



SKAUT

EESTI SKAUTIDE ÜHINGU

ARENGUKAVA

2021-2028



SISUKORD

SISSEJUHATUS	4
1. ESÜ MISSIOON	5
2. VÄÄRTUSED	5
3. HETKEOLUKORRA ÜLEVAADE	6
3.1 Organisatsioon.....	6
3.2 Noorteprogramm	8
3.3 ESÜ üritused.....	9
3.4 Inimvara.....	9
3.5 ESÜ veebilahendused.....	11
3.6 Sissetulekud.....	11
3.7 Kinnisvara ja muud skaudikeskused	12
3.8 Kommunikatsioon	12
3.9 Avalikud suhted.....	13
3.10 SWOT-analüüs	14
3.10.1 Tugevused ja nõrkused.....	14
3.10.2 Võimalused ja ohud	14
3.11 Seotus teiste arengukavadega.....	15
3.11.1 Euroopa Liidu noortestrategie 2019-2027.....	15
3.11.2 Strateegia “Eesti 2035”	16
3.11.3 Noortevaldkonna arengukava 2021–2035	16
3.11.4 Haridusvaldkonna arengukava 2021-2035.....	17
3.11.5 Lõimuv Eesti 2030.....	18
3.11.6 Muudame maailma: säästva arengu tegevuskava aastaks 2030.....	18
3.11.7 Eesti teadus- ja arendustegevuse, innovatsiooni ning ettevõtluse arengukava 2021-2035	18
3.11.8 Eesti säästva arengu riiklik strateegia "Säästev Eesti 21" (kuni 2030).....	19
3.11.9 Eesti kodanikuühiskonna arengu kontseptsioon	19
3.11.10 Rahvastiku tervise arengukava 2020-2030 (koostamisel).....	19
3.11.11 Heaolu arengukava 2016-2023.....	19



3.11.12	Siseturvalisuse arengukava 2020-2030 (koostamisel)	19
3.11.13	Eesti spordipoliitika põhialused aastane 2030.....	20
3.11.14	Kultuuripoliitika põhialused aastani 2030 (koostamisel).....	20
3.11.15	Rahvastiku ja sidusa ühiskonna arengukava (koostamisel)	20
3.11.16	Välispoliitika arengukava 2030.....	20
3.11.17	Põllumajanduse ja kalanduse valdkonna arengukava aastani 2030 (koostamisel)....	20
3.11.18	Kriminaalpoliitika põhialused aastani 2030.....	21
3.11.19	Riigikaitse arengukava 2017-2026.....	21
3.11.20	WOSMi arengustrateegia 2023	21
4.	ESÜ VISIOON	22
5.	TULEMUSNÄITAJAD.....	22
5.1	Programm.....	22
5.1.1	Alamvaldkond: Noorteprogramm	22
5.1.2	Alamvaldkond: Üritused noortele.....	23
5.2	Jätkusuutlik areng ja juhtimine	24
5.2.1	Alamvaldkond: Juhtimine.....	24
5.2.2	Alamvaldkond: Haldus ja finants.....	25
5.3	Personal.....	26
5.3.1	Alamvaldkond: Inimvara	26
5.3.2	Alamvaldkond: Liikmeskond.....	26
5.3.3	Alamvaldkond: Koolitus.....	27
5.4	Kommunikatsioon.....	27
5.4.1	Alamvaldkond: Sisekommunikatsioon	27
5.4.2	Alamvaldkond: Turundus potentsiaalsetele liikmetele	28
5.4.3	Alamvaldkond: Avalikud suhted ja maine.....	28
6.	ARENGUKAVA RAKENDAMINE JA SEIRE.....	29
7.	KASUTATUD LÜHENDID	29



SISSEJUHATUS

Käesolev dokument on Eesti Skautide Ühingu (ESÜ) neljas arengukava. Esimene seadis tegevussuunad aastateks 2003-2008, teine oli seotud perioodiga 2008-2013, kolmas oli suunaandjaks aastatel 2013-2021 ning käesolev arengukava on koostatud aastateks 2021-2028.

Dokumendis on määratletud ESÜ hetkeolukord arvestades nii organisatsioonisiseseid kui -väliseid asjaolusid, visioon, missioon ning väärtused. Organisatsiooni põhitegevuse sihiseade on sõnastatud visioonina ning täpsemad arengueesmärgid kajastuvad järgmistes valdkondades: programm, jätkusuutlik areng ja juhtimine, personal, koolitus ja kommunikatsioon.

ESÜ arengukava on koostatud pikaajalise protsessi tulemusena. Esmalt analüüsiti ESÜ 2013-2021 arengukava, selle koostamise protsessi ning tulemusi ja 2019. aastal koostati käesoleva arengukava koostamise tööplan.

Olulisteks verstapostideks liikmete kaasamisel arengukava koostamisse olid 2018. ja 2019. aasta Nõupäevad ning 2020. aasta alguses toimunud Arengukava päevak.

Arengukava koostamisse andis omapoolse panuse ESÜ arengukava koostamise töögrupp, kuhu kuulusid juhatuse liikmed, osad varasemad peaskaudid ning kontori töötajad.

Arengukava koostamisel on arvestatud peamisi noorsootöövaldkonna tegevusi suunavaid arengukavasid ning WOSMi strateegilisi eesmärke. Sellised arengukavad ja strateegiad ning nende seoses käesoleva arengukavaga on kokkuvõtvalt arengukavas ka viidatud.

Arengukava kinnitati ESÜ üldkogu koosolekul 20. märtsil 2021.



1. ESÜ MISSIOON

ESÜ missioon on ülemaailmse skaudiliikumise liikmena hoida ja edendada skautlikke väärtusi ning mõtlemis- ja tegutsemisviisi Eestis.

ESÜ lähtub oma tegevuses Skautide Maailmaorganisatsiooni missioonist. Skautluse missioon on panustada noorte haritusse läbi ühiste väärtustele tugineva süsteemi, mille aluseks on skaudiseadused ja -töötus, aidates seeläbi muuta maailma paremaks ja arendada noori vastutustundlikeks isiksusteks, kes on rahulolevad ühiskonna aktiivsed ja täisväärtuslikud liikmed.

Selle eesmärgi täitmiseks pakub skautlus kui mitteformaalset haridust andev liikumine noortele nende isiksuse kujunemisaastatel arendavat tegevust.

2. VÄÄRTUSED

Eesti Skautide Ühing tugineb oma tegevust korraldades järgnevatele väärtustele ja julgustab noori:

- eristama õiget valesst ning mõistma oma tegude mõju endile ja teistele;
- väärtustama inimsuhteid – perekonda, sõprust, kogukonda;
- eristama asjade materiaalsel ja tegelikku väärtust;
- mõistma hariduse tähtsust ning kasulikkust;
- elama aktiivselt ja tervislikult;
- mõistma ja austama oma kultuuri ning lugu pidama teistest kultuuridest;
- olema enesekindel oma tõekspidamiste osas ja olema ka valmis nende üle järele mõtlema ja neid muutma;
- kuulama ja austama teisi ning olema avatud nende ideedele ja tõekspidamistele;
- olema aus iseenda ja oma võimete suhtes;
- raskustele mitte alla andma ning oskama vajadusel nõu ja abi küsida;
- olema võimeline tegema valikuid ja seadma sihte;
- olema innukas ja võimeline looma uusi ideid ning planeerima nende elluviimist;
- alati tegema oma parima, kartmata ebaõnnestumist;
- reageerima ebaõiglusele ja ebavõrdsusele ja aitama luua õiglast maailma;
- olema oma ühiskonda ja kogukonda väärtustav liige ning aitama neid, kes abi vajavad;
- hoidma keskkonda, mis meid ümbritseb.



3. HETKEOLUKORRA ÜLEVAADE

3.1 Organisatsioon

Skautlik liikumine sai alguse 1907. aastal Inglismaal. Eestis alustasid esimesed skaudirühmad tegevust 1912. aastal. Eesti Skautide Malev oli üks Skautide Maailmaorganisatsiooni (WOSM) asutajaliikmetest 1922. aastal. Seoses nõukogude okupatsiooniga keelustati 1940. aastal skautlik liikumine Eestis, mis taastati 1988. aastal. Eesti Skautide Ühing loodi 1995. aastal ning võeti 1996. aastal Skautide Maailmaorganisatsiooni liikmeks. Eesti Skautide Malev ühines ESÜga 2007. aastal, millest alates on ESÜ Eesti skautluse ajaloolise järjepidevuse kandja.

Skautlus on mitteformaalset haridust pakkuv noorteliikumine, mis on avatud kõigile sõltumata rahvusest, soost, usust. Skautluse eesmärgiks on pakkuda noortele intellektuaalselt, sotsiaalselt, emotsionaalselt, füüsiliselt ja kõlbeliselt järjepidevat arendavat tegevust.

ESÜ tegevusprogramm on suunatud noortele vanuses 6-26 eluaastat. Liikmed alates 27. eluaastast kuuluvad ESÜ liikmeskonda programmi läbiviijatena, olles noortele suunavaks toeks tegevusprogrammi läbimisel. Alates 16. eluaastast on noortel võimalik võtta rohkem vastutust ja alustada tegevust skaudijuhina, kuid kuni täisealiseks saamiseni vastutab tema tegevuse eest täiskasvanu.

ESÜ liikmeskonna vanuseline jagunemine programmi sihtrühmade järgi: hundud – 6-10aastased, skaudid – 11-14aastased, vanemskaudid – 15-17aastased, rändurid – 18-26aastased ja programmi läbiviijad alates 27. eluaastast.

Noored moodustavad ESÜ liikmeskonna koguarvust 76%. Liikmete arv oli oma kõrgpunktis 2010/2011 tegevusaasta lõpus, kasvades 1499 liikmeni. 2020. aasta lõpu seisuga on ESÜ liikmeid 1106. Mitmetes piirkondades on üksuste regulaarne tegevus vähenenud, noored programmi sihtrühmast välja kasvanud, kuid täiskasvanutena juhtideks pole hakanud. Osaliselt on see olnud tingitud elukohavahetusest ja uutest huvidest või vajadustest, teisalt on osaliselt puudulik olukord tegevuseks vajalike juhendmaterjalide osas. Eelmise arengukava perioodi lõpuaastatel on see olukord oluliselt paranenud – valminud on skaudijuhi käsiraamat ning programmiuendus kõigis vanusegruppides.

Kuigi liikmeid on elukoha järgi 13 maakonnas, ei ole kõigis regulaarselt tegutsevat skaudiüksust. 2020. aasta lõpu seisuga tegutsevad skaudiüksused Harjumaal, Ida-Virumaal, Lääne-Virumaal, Pärnumaal, Tartumaal, Valgamaal, Järvamaal, Läänemaal ja Raplemaal. Kohalikud üksused (lipkonnad) moodustavad malevaid, mis peaksid katma neli Eesti peamist regiooni - põhja, lõuna, ida ja lääne. Siiski tuleb tõdeda et tegelikkuses toimivad malevad Tallinna ümbruses (põhja) ja Tartu ümbruses (lõuna). Teiste piirkondade üksused kuuluvad ESÜ-sse pigem kohalike üksustena.



Umbes 35% liikmeskonnast moodustavad eesti keelt mitte-emakeelena kõnelevad noored, kes tegutsevad peamiselt Tallinnas ja Ida-Virumaal.

ESÜ lähtub oma tegevussuundades Skautide Maailmaorganisatsiooni seatud strateegiatest, kohandades seda Eesti noorte vajadustele ja riiklikele prioriteetidele noortepoliitikas ning kodanikuühiskonna arengule.

ESÜ on Haridus- ja Teadusministeeriumi strateegiliseks partneriks aidates kaasa noortevaldkonnale seatud riiklike eesmärkide saavutamisele.

ESÜ kõrgeimaks juhtorganiks on üldkogu, kes valib juhtimise korraldamiseks vähemalt 5-liikmelise juhatus, mida juhib üldkogu poolt valitud juhatus esimees. Juhatusse kuuluvad üldkogu poolt valitud valdkonnajuhid vähemalt programmi, koolituse, välissuhtluse ja finantsalal, tavapäraseks on saanud ka personali ja majandusjuhi olemasolu. Põhikirjaliselt võib juhatus palgata tegevjuhi ning üldkogu valida peaskaudi (esindusfunktsioon koos arengukava täitmise kontrolliga) ning patrooni. ESÜ büroo asub Tallinnas, kus töötavad täiskohaga palgalised töötajad (2020. aasta lõpu seisuga 4). ESÜ juhatuse osas on eelmise arengukava perioodil olnud probleemiks järelkasvu leidmine, kuid kõik ametikohad on valdavalt olnud siiski mehitatud. Tuleb arvestada, et rohkete põhikirjaliste ametikohtade arv (patroon, peaskaut, tegevjuht, juhatus esimees, juhatus) ja nende osaline valimisvabadus (kas on valitud või mitte ja viimasel juhul tekkiv kohusetäitja roll) tekitab teatavat segadust nii liikmeskonnas kui partnerite seas. Siiski leiame hetkel, et selline struktuur ja ametikoha täitjast sõltuv vabadus ülesannete jaotamisel on hea.

ESÜ struktuuris on olemas eraldi organina ka skautmasterite kogu, mis koondab skautmasteri ja nooremskautmasteri edutuse saanud täiskasvanud juhte. Senini on skautmasterite kogu hooldanud mõningaid ajaloolise tähtsusega kinnistuid ning koordineerinud juhtide eritegevusi üritustel. Üheks mõtteks, mida oleme kaalunud, kuid mis ei ole veel õnnestunud, on kasutada skautmasterite kogu enam mitte nii aktiivseid skaute ühendava lülina, kes võiks korraldada kokkutulekute sarnaseid üritusi. Eraldi on juhtimisüritusena (mitte organina) olemas ka noortekogu, mille eesmärk on kaasata noori ESÜ juhtimisse ja motiveerida neid tulevikus suuremat rolli võtma.

Olulisemad ESÜ alusdokumendid on põhikiri, erijuhendid, juhendid, kodukorrad ja arengukava. Arengukavast lähtudes seab juhatus iga-aastased eesmärgid ja tegevuskava.

ESÜ igapäevast tegevust toetavad nii juhatuse liikmete kui projektipõhised töögrupid. Kuigi suurema osa juhatuse liikmete juurde on loodud püsivad töögrupid, on nende liikmete liikuvus siiski veidi liiga suur ning töögrupe saaks paremini rakendada.

Skautide Maailmaorganisatsiooni ja Euroopa Regiooni liikmetena osalevad ESÜ esindajad skautide maailmakonverentsil ja sellele eelneval noortefoorumil ning Euroopa konverentsil, et rääkida



rahvusvahelisel tasandil kaasa skaudiliikumise arendamisel ja tänapäeva noorte vajadustega arvestamisel.

3.2 Noorteprogramm

ESÜ tugineb oma tegevuses skautlikule meetodile, mis koosneb järgmistest osadest:

- õppimine läbi tegevuse – kogemus ja praktika, õpitu rakendamine reaalses olukordades;
- tegutsemine väikestes gruppides – kuuluvustunne, väljendusvõimalused, juhtimis- ja meeskonnatöökogemus;
- töötus ja seadused/skautlikud põhimõtted – kindlad väärtused;
- isiklikku arengut toetav paindlik tegevusprogramm – eneseavastusi ja väljakutseid pakkuv, eaja võimetekohane tegevus;
- sümboolne raamistik – ühtekuuluvustunne ja saavutuste tunnustamine;
- tegutsemine looduses – looduse tundmine, keskkonnaga arvestamine ja selle kaitsmine, füüsiline aktiivsus;
- turvaline ja toetav keskkond – täiskasvanu toetus, mis põhineb täiskasvanu ja noore vastastikusel austusel ja usaldusel.

Olemasolev ESÜ noorteprogramm on uuendatud ja on vastavuses tänapäeva noorte huvide, soovide ja vajadustega. Programm sai uuendatud Iiri skaudiorganisatsiooni SPICES programmi eeskujul nagu eelmises Arengukavas planeeriti.

Hundude (6-10a.) programm uuendati 2019-2020, skautide (11-14a.) programm uuendati 2014-2015, vanemskautide (15-17a.) programm uuendati 2015-2016, rändurite (18-26a.) programm uuendati 2018-2019.

Uus programm toetab noore kõiki arenguvaldkondi (vaimne, emotsionaalne, sotsiaalne, kõlbline, ihuline) ja arendab noorte arengut süsteemselt plaani - teosta - hinda rutiini järgi.

Hetkeseisuga ei ole hundude ja rändurite uued programmid veel täielikult rakendunud. Skautide ja vanemskautide uued programmid on üksustes aktiivses kasutuses.

Skaudijuhi käsiraamat on valminud 2019-2020 ja on 2021. aasta kevadel kättesaadav kõikidele huvilistele nii digitaalses vormis kui ka kirjalikul kujul (raamat). Käsiraamatus on lisaks otsest noorteprogrammi läbiviimist toetavale materjalile juhiseid ka teemadel, mis puudutavad skaudijuhiks olemist laiemalt (noorte turvalisus, salga algatamine, skautide rahvusvahelisus).



Välislaagrites osalemine on aktiveerunud tänu välissuhete juhi ja üksuste juhtide heale reklaamtööle ja nii koostöövõimaluste kui ressursside suurenemisele.

Kõik noorteprogrammi elemendid on kaetud märkidega-embleemidega.

3.3 ESÜ üritused

Liikmete tagasiside on, et laagrid ja üritused on heal tasemel ning koolitused (nt Skautlemise Meistriklass, Tere Tulemast Skautlusesse, koolitussari Inspiratsioon) on üritusi ja üksuste tööd toetavad.

Tegevusaasta vältel toimub Eestis mitmeid üleriigilisi üritusi, millest osa on mõeldud kindlale vanusegrupile (nt hundude Kriimsilma laager, skautide oskusvõistlus ÕKV, vanemskautidele ja ränduritele mõeldud Noortekogu), kuid enamik on avatud kõikidele vanusegruppidele. Suurimaks iga-aastaseks sündmuseks on Jüripäeva laager. Juhtidele ja vabatahtlikele (ürituste korraldusmeeskonna liikmetele) toimub kord aastas Väikesaar. Üle aasta korraldame ka traditsiooniks saanud Talimänge ja Ellujäämismatka. Iga nelja aasta järel toimub ligi tuhande osalejaga ESÜ rahvusvaheline suurlaager (viimati 2017. aastal). ESÜ üritused on avatud ka mitte-skautidest noortele ja skautlusest huvitatutele. Suur osa tegevusi toimub kohalikul tasandil ja piirkondlike üksuste koostöös (salga- ja rühmamatkad, piirkondlikud suvelaagrid jms).

3.4 Inimvara

ESÜ inimvara moodustavad kõik aktiivsed liikmed, kuid panustamise järgi on võimalik jagada neid tinglikult lapsevanemateks, lühiajalisteks vabatahtlikeks (vabatahtlik ainult konkreetse ürituse ajal), skaudijuhtideks (tegeleb konkreetse salgaga), juhtideks (pikaajaline aktiivne vabatahtlik liige).

Et kõiki neid erinevate huvidega liikmeid kaasata ja hoida, on oluline, et ESÜ pakuks neile erinevaid kaasamise, motiveerimise ja tänamise võimalusi.

Kaasamisvõimalustest pakub ESÜ praktika läbimise võimalust nii noortele kui täiskasvanutele. Näiteks on ESÜ olnud viimased kolm aastat aktiivne gümnaasiumides läbitava Kogukonnapraktika partner, olles pakkunud võimalust noortel läbida oma praktika skautluses; samuti on ESÜ pakkunud praktika võimalust ülikoolis õppivatele noortele (nt büroo töö toetamine, vabatahtlik praktika mõne ürituse heaks); lihtsalt vabatahtlikule, kes soovib oma aega annetada, oleme olnud avatud keskkonna Vabatahtlike Värav kaudu, läbi mille on leidnud tee ESÜ vabatahtlike hulka nii mõnigi eelnevalt skautlusest mitteteadev inimene.



Uute vabatahtlike kaasamise üks kõige populaarsemaid üritusi on kindlasti koolitus Tere Tulemast Skautlusesse (TTS), mis toimub kaks korda aastas (kevad ja sügisel) ning kus osalejatel avaneb erakordne võimalus kogeda ise vahetult skautluse võlu täies ulatuses. Üritus on olnud väga hea tagasisidega ning pärast koolitust on 90% osalejatest jäänud skautlusega seotuks vähemalt koolitusele järgneval aastal. Lisaks on see olnud hea võimalus ka lapsevanematele, et näha ja kogeda ise, mida nende laps skautluses täpsemalt teeb.

TTS koolitusest sündis ka idee luua ühine kõigile ESÜ vabatahtlikele mõeldud Facebooki grupp, kus on võimalik teha üleskutseid abivajajate otsimiseks ning pakkuda oma abi igäihel, kes seda peaks soovima.

Uute vabatahtlike kaasamisel on üheks meetodiks olnud ka isiklik kontakt personalijuhiga, mis seisneb esmakordses kokkusaamises nelja silma all, kus vaba vestluse käigus on võimalik mõlemal osapoolel üksteisest rohkem teada saada ning vastavalt sellele leida uuele tulijale ka parem väljund skautluses, millest oleks rõõm ja kasu mõlemal osapoolel.

Uutele tegijate, kes on saanud aru, et nende koht on skautluses, oleme leidnud võimaluse olla abiks mõnel üritusel, et ka neil endil oleks tulevikus võimalus midagi vahvat ESÜs korda saata. Läbi korraldusmeeskonda kuulumise avaneb uuel tegijal võimalus näha ja kogeda ürituse korraldamisega seotud valusid ja võlusid turvalises keskkonnas aktiivse ja kogenu skaudi käe all. Lisaks oleme sama võimalust pakkunud ka mitteaktiivsetele liikmetele, kes on erinevatel põhjustel jäänud skautlusest mingil ajal eemale, pöördudes nende poole individuaalselt ning kutsudes erinevatele üritustele, samuti pakkunud erinevate ürituste korraldamise võimalust või muul viisil abiks olemist. Sest tihti ei märka ja ka ei tea eemalolijad, millised on hetkevõimalused panustamiseks.

Et hoida üleval juhtide motivatsiooni, pakub ESÜ erinevaid vaid juhtidele mõeldud üritusi: 2019. aastal alustas väga hästi vastu võetud uus koolitussari Inspiratsioon, mis toimub kolm korda aastas (märtsis, mais ja novembris) ning kus on omavahel põimitud hariduslikud teemad ja mängud.

Teine oluline üritus on kindlasti Väikesaar, kus osalejateks ja elamuste saajateks on just juhid, lisaks on kolmel päeval võimalus nii iseennast kui üksteist läbi tegevuste ja ühiste arutelude paremini tundma õppida ning uusi tutvusi sõlmida.

Kolmas väga oluline üritus on ESÜ aasta tunnustussündmus Tänuõhtu, kus tõstetakse esile, tänatakse ja edutatakse eelmisel kalendriaastal enam silma paistnud skaudijuhte ja vabatahtlikke ning samuti koostööpartnereid. Lisaks on igal aastal vabatahtlike tunnustamisüritustel nominentidena olnud esindatud ka skaudid (nt Haridus- ja Teadusministeeriumi 2017. aastal noortevaldkonna tunnustusüritusel sai parima noorteselaagri tunnustuse ESÜ suurlaager Seiklusratas).

Oluline motivatsioon juhtidele on kindlasti ka aeg iseendale, mistõttu on personalimeeskond seisnud selle eest, et igal suuremal ESÜ üritusel on olemas puhkeala, kus on võimalus juhtidel korras aeg



maha võtta, puhata, mõtteid koguda, ehk ka mõne teise juhiga vestelda, et siis taas heas meeleolus laste juurde minna.

ESÜ üks eesmärke on olnud, et meie skaudijuhtide pädevus oleks tunnustatud ka riiklikul tasandil, mistõttu alustasime 2018. aastal süstemaatilist tööd, et aidata ja toetada skaudijuhte noorsootöötaja kutsestandardi taotlemisega seotud küsimustes ja toimingutes ning nii on mitmed skaudijuhid juba ka noorsootöötaja kutse omandanud. Ühtlasi aitab see tagada ka, et ESÜ üleriigiliste noorte laagrite/ürituste korraldajate seas on alati ka nõuetele vastav laagrikasvataja või juhataja.

Hetkel on üks võimalikke, ent kasutamata lisaressursse meie lapsevanemad.

3.5 ESÜ veebilahendused

ESÜ koduleht on saanud uue välimuse ja info on rohkem struktureeritud. Kodulehe arendamiseks ja haldamiseks on olemas partner, kellega koostöös on võimalik lehe pidev areng ja uuemine paremuse suunas.

ESÜ liikmete andmebaasi arendus ei liikunud soovitud tempos, kuid tänaseks on uue andmebaasi juurutamine jõudnud lõpusirgele - kontoris on andmebaas juba kasutusel ning ka mitu üksust on juba andmebaasi kasutamas. Samuti on ka siin koostööpartner, kellega koostöös saame sisse viia soovitud muudatusi.

ESÜ kasutuses on ka erinevad sotsiaalmeedia kanalid (Facebook, Instagram, Youtube, LinkedIn), kus edastada vajalikku infot, et jõuda ka laiemale ringkonnale lähemale. Tänapäevaks on aktiivselt kasutuses Facebook ja seal on info kontori poolt pidevalt uuendatud ning lisatud. Instagrami konto on antud "noorte" kätte, kes teevad sinna postitusi. Youtube konto ei ole hetkel aktiivses kasutuses.

3.6 Sissetulekud

ESÜ rahastus on aastate jooksul natuke muutunud. ESÜ riiklik rahastus läbi Hasartmängumaksu nõukogu on lõppenud ning seoses noorteühingute rahastuse ümberkorraldustega on meie tegevuse peamiseks rahastajaks Haridus- ja Teadusministeerium läbi noorteühingute aastatoetuse. Strateegilise partneri staatus lihtsustab meie taotlus- ja aruannete protsessi. ESÜ on jätkuvalt kasutanud võimalusi ERASMUS+ rahastusele, kust saame toetusi peamiselt välisüritustel käimiseks.

Viimase viie aasta jooksul on olulisemate rahastajate seas olnud veel: International Women's Club Tallinn, Briti Nõukogu, Ühendkuningriigi suursaatkond, Skautide Maailmaorganisatsioon ja Messengers of Peace programm, Kodanikuühiskonna Sihtkapital, Tallinna linn ja muud kohalikud



omavalitsused, keskkond “Ma armastan aidata“ ning mitmed äriühingud. Samuti on paljudel üritustel sponsorid, kes aitavad oma toodete ja teenustega. Viimase aja muudatusena oleme veidi tõstnud ka liikmemaksu, mis loodetavasti parandab meie rahalisi võimalusi.

Siiski peaks ESÜ rahastusallikate ring olema mitmekesisem ja rahastajate ning koostööpartnerite maht ja omatulu teenimise võimekus suurem.

3.7 Kinnisvara ja muud skaudikeskused

Eesti skautide kõige olulisemaks laagripaigaks, koolituste ja kokkusaamiste toimumiskohaks on Järvamaal Tagametsa asuv skaudikeskus. Pikaajaline olukord, kus Tagametsa skaudikeskuse haldusega tegeles Kodumetsa SA ei rahuldanud meie vajadusi. Aastast 2018 sai Kodumetsa SA aktiivne tegevus lõpetatud ja laagriala halduse võttis üle 100% ESÜle kuuluv Skaudimaja OÜ. Hetkel on Tagametsa hoitud kasutuskorras. Detailplaneeringut ja suuremaid arenguplaane hetkel ei ole tehtud. Tagametsa on jätkuvalt peamine koht laagrite pidamiseks meie liikmetele.

ESÜ Põhja-Pärnumaa vallas (endine Vändra vald) asuv Õunapuu sünnikoht on saanud korrastust, kuid ei ole olnud aktiivses kasutuses ja hetkel puudub ka selge plaan selle maatüki kasutamiseks.

ESÜ Saaremaal asuva kinnistuga ei ole toimunud muudatusi ja puudub selgem vajadus lähitulevikus selle kasutusele võtmiseks.

Eelmise arengukavaperioodi üheks eduks on uue kontori kasutuselevõtt Tallinnas aadressil Juurdeveo 22a-2. Uus kontor ja skaudikeskus sisaldab ruume nii kontori töötajatele, tegevusvahendite laole kui suuremat saali skautlike kogunemiste ja koolituste jaoks.

3.8 Kommunikatsioon

Sarnaselt teistele noorteühingutele ning kolmanda sektori organisatsioonidele, kannab kommunikatsioon ESÜs olulist rolli, et suurendada liikmeskonda, kaasamata vabatahtlike ning informeerid liikmeskonda. Tulenevalt organisatsiooni rollist, ülesehitusest ning ülesannetest tasub kommunikatsiooniga seotud tegevused jagada kolmeks: siseinfo edastamine liikmetele, koostööpartnerite ning katuseorganisatsioonide suunaline kommunikatsioon ning kommunikatsioon avalikkusega ja teiste võrgustikuväliste toimijatega. Keskendudes sisekommunikatsioonile, on organisatsiooni tugevusteks info laialdane leitavus erinevates kanalites, bürootöötajate kättesaadavus ning abivalmidus, oskuslik sotsiaalmeedia kasutamine ning info liikumine üksuste juhtide ning liikmete vahel.



Samuti on välja kujunenud põhilised kanalid, läbi mille liikmetele informatsiooni edastatakse. Kuigi erinevad formaalsed kommunikatsioonikanalid on paigas, tuleb enam julgustada liikmeid, et ESÜ võrgustik ise oleks aktiivne info jagaja ja skautluse kui elustiili propageerijad. Lisaks eelpool mainitule, tuleb enam arendada enda info jagamist skautlusega seotud teemade puhul. Samuti esineb endiselt teatavaid probleeme kommunikatsioonikanalite paljususega. Mõningatel juhtudel on arusaamatu, mis kanalit kasutatakse eri tüüpi informatsiooni saamiseks. See on kaasa toonud olukorra, kus infot dubleeritakse kõikides kanalites, mis omakorda toob kaasa info ülekülluse ning liikme võõrandumise kanalist. Sellest tulenevalt on vaja enam tähelepanu suunata infokanalite auditeerimisse, et saada parem ülevaade kanalite kasutajatest ning kasutamisest.

Uue arengusuunana on vaja täpsemalt läbi mõelda, milline kommunikatsioonisüsteem aitab kõige edukamalt täita organisatsiooni vajadusi. Keskne küsimus siinjuures on see, kuivõrd palju kommunikatsioon peaks olema hierarhiline ning mil määral tuleks arendada liikmete, üksuste ning laiemalt võrgustiku enda võimekusi organisatsioonis. Samuti vajab tähelepanu kommunikatsioon lapsevanemate ning vabatahtlikega. Tekkinud on olukord, kus mõningatel juhtudel jäävad lapsevanemad infosulgu, mis toob paratamatult kaasa probleeme liikmetest lastele ja noortele.

Lisaks tuntakse vajadust tõhustada infot vabatahtlikuks olemise võimaluste ning kohustuste osas. Keskendudes kommunikatsioonile katuseorganisatsioonide ja teiste noortevaldkonna toimijatega, võib tugevustena näha hästi toimivat koostööd ESÜ juhataste, büroo ning teiste olulisemate organisatsioonide vahel. Samas esineb teatavaid puudujääke info liikumisega juhtkonnast ja büroost liikmeteni. Liikmete hulgas tuntakse vajadust saada enam infot koostööpartnerite võimaluste kohta. Selleks tuleb edendada koostööd ESÜ liikmeskonna ning teiste noorteühingute liikmete ja võrgustike vahel. Eri tüüpi koostööprojektid ning partnerlused on siinjuures heaks võimaluseks.

3.9 Avalikud suhted

Sarnaselt sisekommunikatsioonile on ESÜl mitmeid selgeid tugevusi, mis puudutab skautluse üldist tuntust ühiskonnas. 2018. aastal tellitud kommunikatsiooniuringust ilmnas, et teadlikkus skautidest on noorte ja täiskasvanute seas noorteliikumistest üks kõrgemaid. Siiski tuleb avalikele suhetele pöörata enam tähelepanu, et leida uusi liikmeid, suurendada organisatsiooni vabatahtlike arvu ning laiendada üldist ühiskondlikku tuntust. ESÜ tugevusteks on siinjuures lai liikmeskond, välja kujunenud visuaalne identiteet ning erinevate infokanalite (koduleht, Facebook, Instagram, Eesti Skaut jms) olemasolu. Samas on endiselt vaja defineerida, milline on ESÜ avaliku suhtluse roll organisatsiooni eesmärkide saavutamisel. Eesmärgist tulenevalt on täpsemalt võimalik valida vahendeid ning suunata tegevusi eesmärkide saavutamiseks.

Sarnaselt sisekommunikatsioonile on vaja enam kasutada ja võimendada enda liikmeskonda ning võrgustiku, kujundamaks organisatsiooni avalikku kuvandit. Sarnaselt sisekommunikatsioonile on



vaja defineerida, mil määral on avalike suhete arendamine organisatsiooni büroo ning mil määral liikmeskonna ja üksuste ülesanne. Samuti on endiselt arenguruumi avalikus nähtavuses ning meediaväljaannete teadlikkuses skautlusest ja skautidest. Pikaajalisem eesmärk siinjuures on kujundada skautide kuvandit, olemaks mõne valdkonna, tegevuse või suhtumise kandjad ja eksperdid.

3.10 SWOT-analüüs

3.10.1 Tugevused ja nõrkused

Eesti Skautide Ühingu olulisemateks tugevusteks on: toimiv skautlik meetod; erineva taustaga huvitavad inimesed; toetab praktiliste oskuste omandamist ja toimetulekut; sõpruskond kogu eluks; taskukohane; püsilaagrikeskus Tagametsas.

Tugevusteks on ka: riigisisene võrgustik, tugev partnerlussuhe riigiga; paindlikus; ESÜ büroo ja töötajad; traditsioonid; skaudikeskused; tugevad regioonid; hea uuenduslik programm; konstruktiivne maailmavaade; apoliitiline organisatsioon; brändi ajalooline taust; kuulumine WOSMi; avatus kõikidele olenemata soost, vanusest, rahvusest; stabiilne rahastus; väärtuspõhisus; skautluse rahvusvahelises.

Eesti Skautide Ühingu olulistemaks nõrkusteks on: juhtide vähesus; meie tegevuste vähene tuntus; info liikumine; liikmete üldine passiivsus; vabatahtlike ülekoormus, läbipõlemine ja organisatsioonist lahkumine.

Lisaks nimetati nõrkusteks: tarkvaraline tugi skautlikule tegevusele; vähe vastutust võttev järelkasv; toetava metoodilise materjali vähesust skaudijuhile; rahvusvaheliste võimaluste vähene kasutamine; väike rahastusallikate arv; organisatsiooni struktuuri rakendamine; vanemate juhtide kaasamine.

3.10.2 Võimalused ja ohud

Eesti Skautide Ühingu olulisemateks võimalusteks on: tuntuse kasv Eesti ühiskonnas; võimalus pakkuda alternatiive nutimaailmale; mitteaktiivsete skautide kaasamine; nutimaailma rakendamine skautluses; organisatsiooni liikmeskonna kasv; koostöö noortekeskustega ja huvikoolidega; koostöö kogukondadega (külad, asumid); välisriikide praktikate kasutamine.

Lisaks on võimalusteks: partnerluste laiendamine; võimalus laiendada toetajate ringi sh välismaalt; erinevad rahastusallikad; üksuste olmetingimuste parendamine; Tagametsa laiem kasutus, sh rahvusvahelise laagripaigana ning õuesõppepaigana; keelekümblus ja lõimimine; koostöö naaberriikide skaudiorganisatsioonidega; välismaalaste kaasamine Eesti skautlusesse; huvitegevuseta noorte kaasamine.



Eesti Skautide Ühingu olulisemateks ohtudeks on: noorte killustatus erinevate tegevuste vahel; skautluse ekslik või puudulik kuvand; ebasoodne õiguslik reguleerimine.

Lisaks on ohtudeks: sõltuvus nutimaailmast; linnastumine; ressursside vähesus; projektipõhisus; riiklikud kriisid; lapsevanemate toetuse puudus; konkurents organisatsioonide vahel; põlvkondade kaugenemine.

3.11 Seotus teiste arengukavadega

Eesti Skautide Ühingu arengukava koostamisel võeti arvesse ka teisi selle valdkonnaga seotud arengukavasid, nende lühikirjeldused ja seosed skautlusega alljärgnevalt.

3.11.1 Euroopa Liidu noortestrategie 2019-2027

Noortestrategial on aastateks 2019-2027 neli üldist eesmärki, mille täitmisele ESÜ ja skautlus kaasa aitavad:

- luua noortele võimalused ise oma elu kujundada, toetada nende isiklikku arengut ja kasvu iseseisvuse saavutamiseks, suurendada nende toimetulekuvõimet ning anda neile eluks vajalikud oskused, et tulla toime kiiresti muutuvast maailmast;
- innustada noori ja anda neile vajalikud vahendid, et nad saaksid olla aktiivsed kodanikud ning solidaarsuse ja positiivsete muutuste kehastajad, tuginedes ELi väärtustele ja Euroopa identiteedile;
- täiustada poliitilisi otsuseid seoses nende poolt noortele avaldatava mõjuga kõigis sektorites, eelkõige tööhõive, hariduse, tervise ja sotsiaalse kaasatuse valdkonnas;
- aidata kaotada noorte vaesus ja kõik diskrimineerimise vormid ning edendada noorte sotsiaalset kaasamist

Skautluse eesmärgiks on kasvatada noortest aktiivsed ja täisväärtuslikud ühiskonnaliikmed ning anda neile vajalikud teadmised ja oskused elus toimetulekuks. Selleks kaasame noori erinevatesse töögruppidesse, samuti ka ürituste planeerimisse ja elluviimisesse ning anname neile võimaluse turvalises keskkonnas võtta vastu väljakutseid. ESÜ eesmärk on luua noortele mitmekesine keskkond, mis annab julguse end proovile panna ning leida üles oma tugevused. Igale vanusegrupile on meil välja töötatud eakohane programm ning noored ise on täielikult kaasatud oma skautluse kogemuse kujundamisel ja elluviimisel – nad mõtlevad välja, planeerivad ja viivad ellu skaudiseiklusi, kogudes uusi elamusi, kogemusi ning ennast arendades.

ESÜ pakub noortele koolitusi, mille käigus on võimalik oma ideed turvalises ja toetavas keskkonnas juhendajate abiga lõplikult välja töötada ning annab ka rahalise toetuse ideede elluviimiseks, see annab noortele motivatsiooni olla aktiivne ning teha midagi nii enda kui teiste heaks.



ESÜ tegevusest saavad osa kõik noored, olenemata soost, vanusest, rahvusest ning majanduslikust taustast. Meie eesmärgiks on võimaldada kõigile noortele aktiivset skudielus osalemist, selleks on enamuse üritustel info kakskeelne (eesti ja vene) ning vajaduspõhiselt võimaldame noortel ESÜ üritustest osa saada ka tasuta või soodsama osalustasu eest.

3.11.2 Strateegia “Eesti 2035”

Strateegia “Eesti 2035” on püstitanud viis sihti:

- arukas, tegus ning tervist hoidev Eesti inimene;
- hooliv, koostöömeelne ja avatud ühiskond;
- tugev, uuendusmeelne ning teaduspõhine ja vastutustundlik majandus;
- inimeste vajadustega arvestav, turvaline ning kvaliteetne elukeskkond;
- uuendusmeelne, teadmiste loomist ning kasutamist väärtustav riik.

Eesti Skautide Ühingu tegevus aitab kaasa ülaltoodud eesmärkide täitumisele läbi skautliku programmi ja regulaarse noorsootöö. Meie tegevuse eesmärgiks on võimaldada noorel õppida, proovida ning areneda turvalises keskkonnas. Meie juhid on kvalifitseeritud ja pööravad tähelepanu noore vajadustele, arengule ja heaolule. Skautluse üks põhitalasid on erinevustesse sallivalt suhtumine, õpetame läbi oma programmi noori sallima ning erinevusi hindama, seeläbi areneb meeskonnatöösus ka väga erinevates meeskondades.

Võimaldades noortel katsetada ja julgustades neid proovima anname võimaluse noortel endal huvitavaid ja uusi väljakutseid vastu võtta - nii ongi meie ürituste korraldusmeeskondades ka hulk noori, kes saavad seeläbi väärtuslikku meeskonnatöö ja juhtimisoskusi ning saavad aimu ka ürituste finantsjuhtimisest. Nii mõistavad noored paremini majanduse toimimist.

Eesti Skautide Ühing on kakskeelne noorteorganisatsioon, meie liikmeskond koosneb nii eesti kui ka vene keelt emakeelena kõnelevatest noortest ning meil on olnud ka üksus, kus tegutsevad nägemispuudega noored. Skautlusest saavad osa kõik, olenemata soost, vanusest, usust või mis tahes võimekusest. Oma ürituste planeerimisel arvestame samuti osalejate vajadustega.

3.11.3 Noortevaldkonna arengukava 2021–2035

Noortevaldkonna arengukavaga keskendub aastatel 2021-2035 noorte eneseteostuse võimaluste tagamisele, noorte kaasatusele otsustes ning kvaliteetsele noorsootööle.

Arengukava seab neli strateegilist eesmärki:

- HOOG – Noored on loov ja ühiskonda hoogsalt edasiviiv jõud – hariduse, kultuuri, majanduse, keskkonna ja teiste valdkondade nügijad ning eestvedajad.



- OSA – Noorte õiguste kaitsmine riigis on järjepidev ning noorte aktiivne kodanikuosalus toetatud.
- ISE – Kvaliteetne noorsootöö (sh noorte huviharidus) on kättesaadav üle Eesti ning loob kõigile noortele võimalused mitmekülgseks arenguks, eduelamusteks, kogemuste pagasi rikastamiseks ja iseseisvumiseks.
- KINDLUS – Noorte üksijäämist ja eemaldumist märgatakse ning ennetatakse kindlustunnet suurendava turvavõrgustiku abil.

ESÜ eesmärgiks on pakkuda läbi mitteformaalse õppe kogemusi, õppimis-, arengu- ja eneseteostusvõimalusi kõikidele noortele. Selleks oleme välja töötanud igale vanusegrupile oma noorteprogrammi, mis võimaldab neil läbi skautluse õppida ja ennast arendada. Oma skautlikul teel on igapäev võimalik suunata oma arengut, leides üles oma tugevused ja neid arendades – igaüks mõtleb ise omale skautlikke seiklusi, planeerib neid, viib läbi ja analüüsib. Loomulikult eakohaste võimete piires ja juhi toel.

Lisaks on noortel võimalus osaleda nii erinevates töögruppides kui ka väiksematel suurematel üritustel planeerimise kui ka elluviimise etapis, andes seeläbi võimaluse kaasa rääkida ja suunata otsuseid. Alates 15. eluaastast on võimalik osa võtta ESÜ juhtimisüritustest ning ka seal olla noorte esindajaks ning suunavaks hääleks.

Selleks, et tõsta noorsootöö kvaliteeti korraldab ESÜ tegutsevatele vabatahtlikele ning noorsootöö tegevuste läbiviijatele mitmeid koolitusi (Tere Tulemast Skautlusesse, Skautlemise Meistriklass, koolitussari Inspiratsioon), et tõsta nende pädevust ja motiveeritust noorsootöö pakkumisel oma piirkonna noortele.

Noored alustavad oma tegevust skautluses salgati, millest kujuneb ajaga välja tugev grupp ning tihtipeale ka sõpruskond kogu eluks. Üksteisele ollakse toeks nii õnnestumiste kui ka ebaõnnestumistes. Skautluses edasi tegutsedes on nii näiteks ürituste korraldajana kui ka juba juhatuse liikmena olemas tugisüsteem, kellele toetuda.

3.11.4 Haridusvaldkonna arengukava 2021-2035

Haridusvaldkonna arengukava 2021-2035 on Eesti elukestva õppe strateegia 2020 jätkustrateegia, milles seatakse hariduse sihid järgmiseks 15 aastaks. Haridusvaldkonna üldeesmärk aastateks 2021-2035 on, et Eesti inimestel on teadmised, oskused ja hoiakud, mis võimaldavad teostada end isiklikus elus, töös ja ühiskonnas ning toetavad Eesti elu edendamist ja üleilmset säästvat arengut.

Haridusvaldkonna 3. strateegiliseks eesmärgiks on, et õpivõimalused vastavad ühiskonna ja tööturu arenguvajadustele. Kuigi skautlus oma olemuselt on üle 100 aasta vana, siis ESÜ jälgib, hindab ja kaasajastab noortele pakutavat programmi, et see oleks vastavusest ühiskonna ootustega ja et



skautluses olev noor oleks aktiivne ühiskonna liige. Programmi läbinud noor oskab planeerida, ellu viia ja analüüsida oma tegevust ja saavutatud tulemusi.

2020. aastal läbi viidud mõju uuringu tulemusel saadi kinnitust, et skautlusel on mitmekülgne positiivne mõju noorte arengule. Skautlusega seotud noored ja lapsevanemad tõid esile skautluse kaudu arendatavaid oskusi ja pädevusi, mis vastavad igati tänapäevastele käsitlustele noorte arenguvajadustest ning ka nn. tulevikutöö oskustele nagu sotsiaalne intelligentsus, kultuuridevaheline kompetentsus aga ka loovus ja kohanemisvõime, arendades mõtestamisvõimet ja oskusi oma tegevusi eesmärgipäraselt kavandada ning kommunikeerida. Skautluses nähakse positiivset mõju enesearengule, enesetõhususele ja vajalike teadmiste ja oskuste omandamisele, mis tulevad kasuks edasises elus.

3.11.5 Lõimuv Eesti 2030

ESÜ eesmärk on teha ürituste raames aktiivselt koostööd kohalike omavalitsustega, koolidega ning erinevate ettevõtete ja MTÜdega, et tugevdada ja toetada piirkondlikke üksusi ning suurendada skautliku tegevuse jätkusuutlikkust. Sellega toetame Lõimuv Eesti 2030 üldeesmärki, millega soovitakse luua tingimused, et Eesti ühiskond oleks lõimunud, sotsiaalselt sidus ning et erineva keele- ja kultuuritaustaga inimesed osaleksid aktiivselt ühiskonnaelus. Lisaks on nende fookuses võrdsuse tagamine ning et inimesed tunneksid end sotsiaalselt turvaliselt. Ka meile on see oluline ning selleks kaasame organisatsiooni erineva taustaga noori ja täiskasvanuid ning loome võrdsed võimalused kõikidele. Oleme kättesaadavad sealhulgas ka vähekindlustatud perede noortele ning katame vajadusel noorte transpordikulud üritustele, vabastame nad ürituste osalustasudest ning ka iga-aastasest liikmemaksuks.

3.11.6 Muudame maailma: säästva arengu tegevuskava aastaks 2030

Tegevuskava määratleb säästva arengu eesmärgid, mille täitumist skautlik programm toetab. Toetame noorte arengut, et nad oleksid aktiivsed, säästvalt tarbivad, loodust hoidvad ühiskonnaliikmed. Pöörame tähelepanu eluks vajalike oskuste ja pädevuste arendamisele, mis aitavad kaasa tulevikus oma tööalaste unistuste täitumisele.

3.11.7 Eesti teadus- ja arendustegevuse, innovatsiooni ning ettevõtluse arengukava 2021-2035

Arengukava eesmärk on, et Eesti teadus, arendustegevus, innovatsioon ja ettevõtlus suurendavad koostoides Eesti ühiskonna heaolu ja majanduse tootlikkust, pakkudes konkurentsivõimelisi ja kestlikke lahendusi Eesti ja maailma arenguvajadustele.



3.11.8 Eesti säästva arengu riiklik strateegia "Säästev Eesti 21" (kuni 2030)

Skautliku meetodi üheks komponendiks on tegutsemine looduses, keskkonnaga arvestamine ning selle hoidmine. See haakub hästi Eesti säästva arengu riikliku strateegia eesmärgiga "ökoloogiline tasakaal". Skautluses õpetame noori loodust tundma ja austama ning elama keskkonnasäästlikult.

3.11.9 Eesti kodanikuühiskonna arengu kontseptsioon

Skautlus põhineb vabatahtlikkusel, kus on võimalus ennast arendada ja panna proovile valdkondades, mida igapäevaelu ei pruugi pakkuda. See toetab kodanikeühenduste ja avaliku võimu esindajate kodanikuaktiivsuse põhimõtet ehk neile on oluline inimeste omaalgatus ja vabatahtlik osalemine ühiskonnaelus. Lisaks on neile oluline, et kõikidel oleks võrdne ligipääs ühiskonnaelus osalemisel – skautluses ei mängi rolli sugu, usk ega majanduslik seis – kõik on oodatud liituma ja kaasa löömaga ning julgustame ja toetame oma üksuste kootööd kogukondadega ning väärtustame vabatahtlikku tööd ja ühiskonna teenimist.

3.11.10 Rahvastiku tervise arengukava 2020-2030 (koostamisel)

Arengukava lähtub alkoholi rohelise raamatu prioriteedist tagada noorele toetav keskkond kasvuks ja arenguks ning osutab vajadusele keskenduda vaimse tervise probleemide varajasele märkamisele elukaare üleselt (sh eneseabioskuste arendamine erinevates vanuserühmades). Skautlikel üritustel Eestis on keelatud nii alkohol kui ka tubakatooted ja seda mitte ainult noortele, vaid ka täisealistele liikmetele. Seeläbi on noorele tagatud eeskujuga, et aktiivne, hariv ja lõbus võib olla ka tervist kahjustamata. Vaimne tervis on meie tähelepanus olnud mitmeid aastaid, pakkudes liikmetele koolitusi kui ka vajadusel läbi usaldusisiku toetust saamaks abi. Muuhulgas pöörame suurt rõhku ka meie vabatahtlikele, et kaitsta neid võimaliku läbipõlemise või kurnatuse eest.

3.11.11 Heaolu arengukava 2016-2023

Heaolu arengukava üheks üldiseks eesmärgiks on kõrge tööhõive tase ning pikk ja kvaliteetne tööelu. Skautlik tegevus toetab antud eesmärgi täitumist pakkudes noortele võimalust enesearenguks ning arendades igapäeva eluks vajalikke oskusi. Noored saavad läbi skautluse kogemusi nii planeerimises, juhtimises, meeskonnatöös, tulemuste analüüsis kui ka näiteks lihtsalt söögitegemises. Noorel on võimalus skautluses ära tunda oma tugevusi ja nõrkusi ning neid pidevalt arendades kasvada aktiivseks, ise hakkama saavaks ühiskonnaliikmeks.

3.11.12 Siseturvalisuse arengukava 2020-2030 (koostamisel)

Siseturvalisuse üldeesmärk on, et Eesti inimesed tunnevad, et nad elavad vabas ja turvalises ühiskonnas, kus igapäevane väärtus, kaasatus ja panus kogukonna turvalisusesse loovad ühe turvalisima riigi Euroopas. Koostöös parandatakse elukeskkonda, vähendatakse ohtu elule, tervisele, varale ja põhiseaduslikule korrale ning tagatakse kiire ja asjatundlik abi. Aitame eesmärgi täitmisele kaasa õpetades noortele juba varakult meeskonnatöö olulisust, üksteisega arvestamist ning seda, et igapäev



panus on oluline. Koos saavutatakse enam kui üksi ning koos on turvalisem, kui üksi – näiteks juba kõige nooremate skautidega on kasutusel matkates ja vees olles sõbrasüsteem, eesmärgiga tagada turvalisus. Programmis õpetatakse ka käitumist kriisiolukordades – näiteks esmaabi, tulekahju, ellujäämisoskused metsas jne. Kogu skautlusest saadav teadmistepagas ühes arusaamaga, et minu panus loeb tagab turvalisema elukeskkonna meile kõigile.

3.11.13 Eesti spordipoliitika põhialused aastane 2030

Skautlus aitab läbi aktiivsete tegevuste looduses, üritustel toimuvate matkade ja teiste sportlike tegevustega kaasa spordipoliitika eesmärgile, mille kohaselt on liikumisel oluline ning kasvav roll eestimaalase elujõu edendamisel.

3.11.14 Kultuuripoliitika põhialused aastani 2030 (koostamisel)

Üldiseks eesmärgiks on kultuuri hoidmine ja arendamine. Eestis on skautluses noori nii eesti kui ka vene kultuuriruumist. Skautluses on aga kõik kui üks pere, seega saadakse teadmisi ja kogemusi erinevatest kultuuriruumidest.

3.11.15 Rahvastiku ja sidusa ühiskonna arengukava (koostamisel)

Arengukava üldeesmärgiks on, et Eesti on kestliku rahvastikuga, sidus ja kaasav ühiskond. Skautlus aitab selle eesmärgi täitmisele kaasa võimaldades skautlusest osa saada kõigil, olenemata vanusest, soost, religioosest või majanduslikust taustast. Anname kõigile noortele võrdsed võimalused ning soodustame perede osalemist ühiselt skautluses. Meie jaoks ei ole oluline, kust on noor pärit, mis keelt ta räägib või milline on tema taust. Anname talle võimaluse osa saada skautlusest, saades seeläbi tunda Eesti kultuuri, väärtusi, tavasid ning saades tutvusi kogu eluks.

3.11.16 Välispoliitika arengukava 2030

Välispoliitika üheks peamiseks eesmärgiks on Eesti rahvuse, keele ja kultuuri säilimine läbi aegade, millele aitab kaasa ka skautide osalemine skautlikel välisüritustel. Igal aastal on mitmel noorel võimalik osaleda erinevatel välisüritustel, kus saab lisaks teadmistele ja kogemustele tutvustada Eestit, meie kultuuri, väärtusi ja traditsioone.

3.11.17 Põllumajanduse ja kalanduse valdkonna arengukava aastani 2030 (koostamisel)

Arengukava peamise eesmärgi põhiselt peaks eelistama Eesti toitu. Antud eesmärgi täitmisele aitab skautlus kaasa läbi üritustel pakutava eesti päritolu toiduga, Võimalusel korraldatakse skaudiürituste toitlus Eesti tootjate toodangut kasutades.



3.11.18 Kriminaalpoliitika põhialused aastani 2030

Kriminaalpoliitika eesmärgiks on ennetada õigusrikkumisi, neile reageerida ning vähendada neist tulenevat kahju koostöös haridus-, tervishoiu-, sotsiaal-, kultuuri-, spordi- ja rahandusvaldkonnaga ning kogukondade, omavalitsuste, vaba- ja erasektoriga. Skautlus aitab ennetustegevusele kaasa läbi aktiivse tegevuse pakkumise noortele. Olles aktiivne koolis, huvihariduses ning võttes osa aktiivselt noorsootööst näeb noor häid võimalusi ning satub seetõttu väiksema tõenäosusega halvale teele, õpib mõistma ühiskonnas kehtivaid häid tavasid ja norme ning olema seadusekuulekas.

3.11.19 Riigikaitse arengukava 2017-2026

Riigikaitse arengukava 2017-2026 rõhutab vajadust Eesti ühiskonna sidususe ning usalduse suurendamiseks riigi vastu. Selleks vajalikku teadlikkust ning kaitsetahet edendatakse noorte kodanikuhariduse osana. Usaldusele pannakse alus muuhulgas noorte isamaalise kasvatuse ja riigikaitseõpetuse kaudu. Skautliku programmi läbinute osalemine riigikaitstes on oluliselt kõrgem kui ühiskonnas keskmisena. Skautlik programm hõlmab endas isamaalist kasvatust ja kodanikuharidust.

3.11.20 WOSMi arengustrateegia 2023

Skautide Maailmaorganisatsioon on püstitanud aastaks 2023 kuus strateegilist eesmärki:

- Noorte kaasamine – skautlus peaks andma noortele võimaluse arendada oskusi ja teadmisi, neid julgustama olema aktiivne nii skautluses kui ka kogukondlikul tasandil. Võtmetähtsusega on kaasamine, tunnustamine ja põlvkondadevaheline suhtlus.
- Hariduslik meetod – noorteprogramm peaks pakkuma mitteformaalset õpikeskkonda, tugevdades võimekust tulla toime tuleviku väljakutsetega. Skautlus peaks meelitama, treenima ja säilitama kvalifitseeritud vabatahtlikke.
- Mitmekesisus ja kaasatus - skautlus peaks peegeldama ühiskonda ja aktiivselt kaasama vahet tegemata kõiki huvilisi. Mitmekesisus ei peaks peegelduma vaid liikmeskonnas, vaid ka kasutatavas meetodis ja programmis.
- Sotsiaalne mõju – iga skaut peaks osa võtma ühiskondlikkust tööst ja oma kogemusi jagama, et inspireerida ka teisi. Läbi aktiivsuse ja projektide panustavad skaudid oma kogukonda ja saavad positiivse muutuse eeskujuks.
- Kommunikatsioon ja välissuhtlus – skautlik profiil peaks täpselt kajastama mida me teeme ja miks me teeme, peegeldades meie väärtusi. Kasutades kõige mõjusamaid suhtlusmeetodeid ja kaasates strateegiliselt sidusaid partnereid peaks skautlust tuntama kui maailma juhtivam noorteliikumine.
- Juhtimine – WOSMi juhtimine peaks olema läbipaistev, jälgitav, tõhus ja selgelt seotud üldise strateegiaga ja keskenduma skautliku liikumise missiooni ja visiooni täitmisele. Organisatsiooni erinevate tasandite rollid ja vastutus peaksid olema selgelt defineeritud ja



arusaadav, kindlustades kliendikeskse lähenemise. Seda tehes kindlustame kõikide tasemete vahelise sünergia ja tulususe.

Eesti Skautide Ühing arvestab oma igapäevases tegevuses ülaltoodud strateegiliste eesmärkidega ja aitab oma tegevusega kaasa ülemaailmse organisatsiooni eesmärkide täitumisele.

4. ESÜ VISIOON

Eesti Skautide Ühingusse tahab ja saab kuuluda iga noor, et tunda rõõmu skautluse seiklustest ja isetegemise eduelamustest turvalises ja võimestavas keskkonnas ning olla Eesti elu hoogsalt edasiviiv jõud.

5. TULEMUSNÄITAJAD

Eesti Skautide Ühingu arengukava 2021-2028 tulemusnäitajad jagunevad valdkonniti:

5.1 Programm

5.1.1 Alamvaldkond: Noorteprogramm

Alameesmärk	Tulemusnäitajad
Aastaks 2028 on ESÜ noorteprogramm noorte poolt eelistatud ja meelepärane arenguprogramm.	ESÜ on jätkuvalt Haridus- ja Teadusministeeriumi strateegiline partner, aidates ellu viia Eesti noorsootöö strateegilisi eesmärke.
	ESÜl on eakohaselt süvenev noorteprogramm, mis täiendab kooliprogrammi ja on vastavalt vanusegrupile erinev.
	Olemas on programmilahendused sõltuvalt osalejate huvidest ja erivajadustest.
	Üksuste tegevus tugineb noorteprogrammis seatud eesmärkidele ja meetodile.
	Noorteprogrammis seatud eesmärkide täitmiseks kasutatud meetoditena on eelistatud ja valdavalt kasutuses praktilist ise- või koostegemist võimaldavad lahendused ning need on eelistatud nutiseadmete kasutamist eeldavatele või võimaldatavatele tegevustele.



	100% noorteprogrammist on kaetud meetodiliste vahenditega (programmis osalejatele). 100% noorteprogrammist on kaetud õppematerjalidega, mis on kättesaadavad nii digitaalselt kui paberil (nt skaudijuhi käsiraamat, kirjeldused/ juhendid, materjalid iseõppimiseks, koonduste näidiskavad - näidis aastaplaan, skaudioskuste koolitajate andmebaas, seikluste näited, head ja halvad näited, meetodilised materjalid programmi läbivijatele) nii eesti kui ka vene keeles.
	Programmi läbimise ergutamiseks ja tunnustamiseks on kasutusel ühtne sümbolika, mis on liikmete poolt laialdaselt kasutatud. Juhid on noortele eeskujuks sümbolika kandmisel.
	Programmi läbimise jälgimiseks on kasutusel digitaalne lahendus.
	Nutilahendust mõistlikul moel kasutada võimaldavate programmielementide läbimiseks on olemas digitaalne lahendus.
	Skautlikud kombes (nt hüüud, skautlikud lõkkeõhtud, vormi või kaelaräti kandmine, ürituste märgid, sõprusring, skaudilaulud) on kasutuses igas tegevuses.
	ESÜ programmi on integreeritud sobivad WOSMi poolt pakutavad ja muud rahvusvahelised skautlikud tegevused.
	Iga skaut osaleb skaudiprogrammi raames igal aastal vähemalt neljas tegevuses, mis panustab ühiskonda laiemalt.
	ESÜ pakub vähemalt ühte programmi või tegevust mitteliikmetele, mis aitab kaasa uute noorte liitumisele ESÜga (nt Arengupreemia).
	Programmis osalejaist 90% hindab skautliku noorteprogrammi meeldivaks või väga meeldivaks (mõju-uuring).
	Noorteprogramm toetab Eestis ühtse kultuuri- ja väärtusruumi kujunemist ja toetab eesti keelt mitte-emakeelena kõnelevate noorte eesti keele õpet.

5.1.2 Alamvaldkond: Üritused noortele

Alameesmärk	Tulemusnäitajad
ESÜ pakub igale vanusegrupile regulaarseid osalusvorme (koondused, kohtumised, üritused jms), mis on kaasahaaravad ja täidavad	Üksustes toimuvad regulaarsed kokkusaamised (koondus) vähemalt kaks korda kuus.
	Alates skaudi vanusegrupist saab vähemalt 50% noortest, vastavasse vanusegruppi kuuludes, rahvusvahelise skautluse kogemuse Eestis või välismaal.
	Iga-aastaselt on vähemalt ühel ESÜ skautlikul sündmusel osalemas ka teiste riikide skaute.
	Igas piirkondlikus üksuses (malev) toimub kord aastas üritus kõigile üksuse liikmetele (va suurlaagri-aasta).



skaudiprogrammi arengueesmäärke ning vastavad osalejate ootustele ja vajadustele.	Igas üksuses toimub vähemalt kaks korda aastas üritus kõigile üksuse liikmetele.
	Arengukava perioodil on tekkinud kolm uut ESÜ regulaarset üritust lisaks toimuvatele traditsioonilistele üritustele.
	Igal vanusegrupil on aastas võimalik osaleda neljal ESÜ üritusel.
	Vene üksused ja juhid on kaasatud ESÜ ürituste (vähemalt JP ja suurlaagrid) korraldamisse ja ESÜ üritustel ning koolitustel on vastavalt vajadusele tagatud tõlge vene keelde.
	ESÜ üritused on jätkuvalt taskukohased.
	Üritustel osalejaist 90% hindab saadud elamuskogemust meeldivaks või väga meeldivaks (mõju-uuring).

5.2 Jätksuutlik areng ja juhtimine

5.2.1 Alamvaldkond: Juhtimine

Alameesmärk	Tulemusnäitajad
ESÜ juhtimine ja struktuur on kaasaegne, selgelt mõistetav, põhineb organisatsiooni väärtustel, tugineb arengukavas seatud eesmärkidele ja toetab noorte huvide eest seismist.	Noored on igal võimalikul juhul kaastatud ja osalevad organisatsiooni juhtimises.
	ESÜ tegevuse korraldamiseks on kasutusel olulisi toiminguid ja tegevuspõhimõtteid kirjeldavad asjakohased juhendid.
	ESÜ on Skautide Maailmaorganisatsiooni aktiivne liige ning osaleb aktiivselt Eesti valdkondlike katus organisatsioonide ja Eesti noorsootöö juhtimises.
	90% kohalikes omavalitsustes on tegutsevad ESÜ liikmed. ESÜ olemasolevad skaudiüksused on kasvanud ja laienenud ning asutatud on uusi üksusi vähemalt pooltes Eesti maakondades.
	ESÜ pakub oma üksustele kasvamiseks ja laienemiseks vajalikku tuge, selleks on välja töötatud vajalikud meetmed ja toetussüsteem.
	Juhatuse valdkonnajuhtide ja piirkondlikes üksustes samade valdkondade vastutajate vahel toimub regulaarne koostöö.
	Vähemalt 90% skaudiüksustest on aktiivsed partnerid kohalikule omavalitsusele ja kogukonnale, st on nähtavad oma piirkonnas, saavad rahastust kohalikult omavalitsuselt.
	Iga-aastaselt on üldkogule esitatud statistiline analüüs ESÜ ja allüksuste liikmeskonna kohta ning ülevaade arengukavas seatud eesmärkide täitmisest ja selleks tehtud tegevustest.
	ESÜ juhatuse tegevus on liikmetele nähtav ning regulaarselt kajastatud, liikmed on olulisematest otsustest teadlikud.
ESÜ juhatuse ametikohad on sobivalt täidetud.	



	ESÜ juhatus liikmetel on moodustatud sobivalt komplekteeritud töögrupid, mis toetavad juhatus tööd ja mille liikmetest kasvavad välja uued juhatus liikmed.
	ESÜ juhtimisstruktuur on arusaadav nii liikmetele kui väljapoole organisatsiooni.
	ESÜ, malevate ja lipkondade funktsioonid on selgelt kirjeldatud ja rakendatud.
	ESÜ büroo koosseis ja kompetents vastab ESÜ ja üksuste vajadustele.
	Andmebaas võimaldab igal juhul saada infot oma üksuste liikmetest ning pakub võimalusi jagada ja saada sealt vajalikku infot.

5.2.2 Alamvaldkond: Haldus ja finants

Alameesmärk	Tulemusnäitajad
ESÜ vara ja finantsvahendid on piisavad ja sobivad organisatsiooni eesmärkide täitmiseks.	ESÜ on jätkuvalt riiklikult rahastatud noorteühing. ESÜ tegevust rahastatakse lisaks ettevõtete, eraisikute ja fondide poolt.
	ESÜ on finantsplaan ja eelarve vähemalt kolm aastat ette.
	ESÜ on loonud sponsorite ja toetajate leidmise ja haldamise ning neile tagasiside andmise süsteemi.
	Kõigi kohalike üksuste tegevust toetatakse rahaliselt ESÜ poolt.
	Iga-aastaselt on korraldatud ESÜ poolt projektikonkurss üksustele.
	Omatulu on suurenenud ja ka omatulu allikad (sh üksustes) on mitmekesisunud.
	Olemas on programmi toetav (sh taskukohane) atribuutika ja meened.
	ESÜ-l on olemas programmi läbimist ja muud skautlikku tegevust kajastav tarkvara (andmebaas), mis on nii juhtide kui noorte poolt kasutatav.
	Olemas on reservfond, mis tagab organisatsiooni püsistegevuse vähemalt aastaks.
	ESÜ kasutuses olevad kontoriruumid on kaasaegsed ja vastavad ESÜ vajadustele.
	Tagametsa laagriala on suurepärase laagrikoht Eesti ja välisriikide skautidele täituvusega vähemalt 100 päeva aastas. Laagriala on isemajandav ja toob ESÜle tulu.
	On olemas piisavalt tegevus- ja väikevahendeid ESÜ ja üksuste ürituste ja tegevuste korraldamiseks.
	ESÜ finantsjuhtimine ja raamatupidamine on kaasaegne ja ökonoomne ning mugav kasutada nii üksustele, juhatusel kui raamatupidajale.
ESÜ vara haldussüsteem on kaasaegne ja ökonoomne ning mugav kasutada nii üksustele, juhatusel kui raamatupidajale.	



5.3 Personal

5.3.1 Alamvaldkond: Inimvara

Alameesmärk	Tulemusnäitajad
ESÜ-l on piisav arv vabatahtlikke ja töötajaid, kes on pädevad ja motiveeritud.	Skaudiüksused on piisaval määral mehitatud, et tagada nende jätkusuutlikkus – igas üksuses on vähemalt kaks täiskasvanut, arvestusega, et iga kuni kümne noore kohta on vähemalt üks täiskasvanud skaudijuht.
	ESÜ kontoris töötab põhikohaga vähemalt kolm töötajat, lisaks neile on ESÜ-s ka neli piirkondlikku üksuste tugiisikut.
	ESÜ töötajatel on iga aasta võimalus osaleda vähemalt ühel koolitusel, mis on neile ametialaselt vajalik.
	Eesti Skautide Ühinguga liitunud noored on organisatsioonis pikaajaliselt – enamus noortest (70%) läbib kahe vanusegrupi ning paljud (50%) kolme vanusegrupi programmi.
	ESÜ tegemistesse panustab pidevalt uusi vabatahtlikke – iga ürituse korraldamisse on kaasatud vähemalt üks uus vabatahtlik.
	Eesti Skautide Ühingu tegevusse kaasatud vabatahtlikud on motiveeritud ja hoitud – iga skautlusesse panustav vabatahtlik võib üheaegselt olla seotud kuni kolme ameti, ülesande või kohustusega, et vältida ülekoormatust ning tagada juhtide jätkusuutlikkus.
	ESÜs on toimiv vaderlusprogramm ja pädevad mentorid, kes on toeks alustavatele juhtidele ja vabatahtlikele.
	Skautlusesse panustavate täiskasvanud vabatahtlike arv on kasvutrendis (vähemalt 20% aastas).
	Iga-aastaselt toimub vähemalt kaks juhtide motivatsiooni tõstmisele suunatud üritust (nt Tänuõhtu ja Väikesaar) ning igal suuremal ESÜ üritusel on mõeldud ka juhtide peale, pakkudes just neile suunatud motiveerivaid tegevusi.

5.3.2 Alamvaldkond: Liikmeskond

Alameesmärk	Tulemusnäitajad
ESÜ liikmeskond aastal 2028 on 2 000.	ESÜ tegevusse on igal aastal kaasatud üle 1000 noore ja aktiivsete noorte liikmete arv on kasvutrendis (10% aastas). Organisatsioonist lahkunud noorte arv ei ületa aastas 5%.
	ESÜs on välja töötatud ja rakendatud liikmeskonna kasvatamise ja kaasamise kava.
	Vähemalt 25% noortest jätkab tegevust organisatsioonis skaudijuhina või vabatahtlikuna.



	Suurenenud on koostöö ja suhtlus üksuste vahel nii noorte, kui juhtide tasandil. ESÜ siseselt on moodustunud sõprusüksused ja -salgad, kes teevad omavahel koostööd.
--	--

5.3.3 Alamvaldkond: Koolitus

Alameesmärk	Tulemusnäitajad
ESÜ koolitussüsteem on inspireeriv ning pakub süsteemset tuge skaudiprogrammi läbiviijatele.	Enamus (üle 50%) täiskasvanud skaudijuhte, on läbinud laagrikasvataja koolituse või omavad noorsootöötaja kutset ning nende kutse on kehtiv ja selle saavutamiseks on loodud sidus koolitus- ja motivatsioonisüsteem.
	ESÜs on välja töötatud täpne ja jätkusuutlik arengu- ja koolitusprogramm uutele vabatahtlikele ja skaudijuhtidele esimeseks viieks aastaks, mis sisaldab endas nii skautlikku praktika võimalust kui skaudioskuste õppepäevi, tava- ja e-koolitusi.
	ESÜ pakub süsteemset jätkukoolitust ka enam kui viieaastase staažiga skaudijuhtidele.
	Suuremate ESÜ ürituste korraldusmeeskonnas on alati vähemalt üks laagrikasvataja või -juhataja sertifikaati omav skaudijuht.
	Eesti Skautide Ühingu koolitusmeeskond pakub koolitusi erinevates regioonides vastavalt nende vajadustele, võimaldades osaliselt ka venekeelset õpet.

5.4 Kommunikatsioon

5.4.1 Alamvaldkond: Sisekommunikatsioon

Alameesmärk	Tulemusnäitajad
ESÜ suhtleb oma liikmetega regulaarselt, kasutades selleks parimaid kanaleid, mis vastavad liikmete vajadustele ja soovidele.	ESÜ kasutab igale sihtgrupile sobivaid suhtluskanaleid.
	Vabatahtlikud on teavitatud tegevusvõimalustest ESÜs (sh üksustes) ja rahvusvahelisel tasandil.
	Piirkondlikud juhtide koosolekud (nt juhtide koda) toimuvad vähemalt üks kord poolaastas. Juhatus toetab juhtide koosolekute toimumist tagades vajadusel rahalise toe.
	Täienenud on soodustuste loetelu ESÜ liikmetele. Juhatus jagab liikmetele ja üksustele infot kehtivate soodustuste kohta.
	On tagatud olulisema informatsiooni kättesaadavus vene keeles.
	Liikmeskond on teavitatud kõige olulisematest arengutest rahvusvahelises skautluses, sh WOSMis, väliseesti skautluses ja NSOdes.
	Liikmeskond on informeeritud partnerorganisatsioonide olulisematest arengutest.



5.4.2 Alamvaldkond: Turundus potentsiaalsetele liikmetele

Alameesmärk	Tulemusnäitajad
Planeeritud turundustegevuste abil jõuab ESÜ oma sihtgruppideni ning kaasab nii uusi programmis osalejaid kui vabatahtlikke.	Noorte kaasamiseks skautlusesse on noori kõnetav tegevuskava.
	Passiivsete liikmetega võetakse vähemalt kord aastas personaalselt ühendust ja teavitatakse neid eelolevatest suurematest üritustest.
	Üksused kaasavad lapsevanemaid kord aastas vähemalt ühele üritusele, kus osaleb vähemalt üksuse 50% lapsevanematest.
	Korraldatud on minimaalselt kümme tutvustusüritust aastas.
	Igal aastal korraldatakse vähemalt viis skautlust tutvustavat „skaudipäeva“ erinevates Eesti piirkondades.
	ESÜ sümboolikaga meenete ja esemete valik on laienenud.
	Liikmetest 75% on olemas ESÜ sümboolikaga esemeid, mida kasutada ka väljaspool skautlust.
	Ajakiri ilmub kolm korda aastas, lehitsetav digiversioon eraldi sektsioonina ESÜ kodulehel.
	Tõusnud on ürituste kajastamine ajakirjas. Iga ürituse korraldusmeeskond vastutab, et üritusest kirjutatakse vähemalt üks artikkel Eesti skauti.
	Ajakirja kaastöötajate seas on pooled kaastöölised noored.
	Ajakirja sihtgrupp on laienenud ning selle sisu levitatakse teistes ESÜ kanalites.
Ülikoolides ja erialaorganisatsioonides pakutakse enam võimalusi vabatahtlikuks tööks ja eneseteostuseks ESÜs.	

5.4.3 Alamvaldkond: Avalikud suhted ja maine

Alameesmärk	Tulemusnäitajad
Avalikkusel on positiivne kuvand Eesti skautidest, teadlikkus meie tegemistest on suurenenud.	Iga kuu on vähemalt üks positiivne meediakajastus skautlusest üle Eestilises meedias, sh artiklid/persoonilood vms.
	ESÜ aasta suuremad üritused on saanud telekajastuse (nt Jüripäev, ERNA Matk, suurlaager).
	ESÜ arvamus on arvesse võetud ja kajastatud noori puudutavates olulistes küsimustes ja noortevaldkonna otsustusprotsessides.
	Kasutusel on ühtne sümboolika/riietus, sh erinevates ilmaoludes kasutamiseks (nt keep, müts jms), et olla „nähtav ja äratuntav“.
	ESÜ viib kord arengukavaperioodil läbi skautluse tuntuse ja mõju-uuringud ning küsib regulaarselt tagasisidet liikmeskonna rahulolu kohta.



6. ARENGUKAVA RAKENDAMINE JA SEIRE

ESÜ arengukava on strateegiline alusdokument, millest lähtudes planeeritakse organisatsiooni tegev ja mille alusel töötatakse välja piirkondlike üksuste (malevad, lipkonnad) ning muude ESÜga seotud organisatsioonide (nt Skaudimaja OÜ) ja struktuuriosade (nt Skautmasterite Kogu) tegevuskavad.

Arengukava kinnitab üldkogu koosolek. Üldkogul on õigus teha arengukavas muudatusi.

Arengukava täitmise eest vastutab juhatus, koostades arengukava perioodiks iga-aastase tegevuskava. Peaskaut kontrollib juhatuse tegevuse vastavust arengukava ning tegevuskavaga.

Juhatus annab igal üldkogu koosolekul aru arengukava täitmisest ja seab järgmise aasta tegevuskava/prioriteedid.

ESÜ arengukava on vastu võetud ESÜ üldkogu koosolekul 20.03.2021.

7. KASUTATUD LÜHENDID

- ESÜ – Eesti Skautide Ühing
- HTM – Haridus- ja Teadusministeerium
- NSO – *National Scout Organization* (riiklikud skaudiorganisatsioonid)
- WOSM – *World Organization of the Scout Movement* (Skautide Maailmaorganisatsioon)
- ENTK – Eesti Noorsootöö Keskus
- TTS – Tere Tulemast Skautlusesse
- ÕKV – Õunapuu Karikavõistlus

