

EESTI SKAUTIDE ÜHINGU PÕHIKIRI

Sissejuhatus

Skautlikule liikumisele pani aluse 1907. aastal Robert Baden-Powell. Liikumine levis kiiresti üle maailma. Eestis oli skautluse rajajaks Anton Õunapuu ja esimesed skaudirühmad alustasid Eestis tegevust 1912 ning Eesti Skautide Malev loodi 1921. aastal. 1922. aasta juulis koguneti Pariisi konverentsile, kus asutati Skautide Maailmaorganisatsioon (World Organization of the Scout Movement, WOSM), mille üheks asutajaliikmeks oli Eesti Skautide Malev. Seoses Eesti okupeerimisega Nõukogude Liidu poolt 1940. aastal keelustati skautlik liikumine Eestis. Skautlus taastati Eestis 1988. aastal. 1989. aastal taastati Eesti Skautide Malev ning loodi Eesti Eetser-Skautide Ühendus. 10. juunil 1995 asutati Eesti Skautide Ühing, mille põhikiri registreeriti kultuuri- ja haridusministri 07.09.1995 käskkirjaga nr 397. Eesti Skautide Ühing võeti 1996. aastal Skautide Maailmaorganisatsiooni liikmeks. Osa Eesti Eetser-Skautide Ühenduse liikmetest liitus Eesti Skautide Ühinguga ja Eesti Eetser-Skautide Ühenduse tegevus sundlõpetati 1999. aastal. 2006. aastal otsustas Eesti Skautide Malev ühineda Eesti Skautide Ühinguga. Eesti Skautide Ühing on 1940. aastani tegutsenud Eesti Skautide Maleva järgijadevuse kandja.

1. Nimetus

Eesti Skautide Ühing (ESÜ). Eesti Skautide Ühingu inglise keelne nimetus on Estonian Scout Association.

2. Asukoht

ESÜ asukohaks on Tallinn, Eesti Vabariik.

3. ESÜ põhiõlemus

- 3.1. Skautlik liikumine on vabatahtlik apoliitiline hariduslik noorte liikumine, mis on avatud kõigile, sõltumata rahvusest, rassist, soost ja usust, olles kooskõlas skautluse rajaja poolt loodud sihtide ja eesmärkidega.
- 3.2. Käesolev põhikiri on kooskõlas Eesti Vabariigi seaduste ja Skautide Maailmaorganisatsiooni (WOSM) põhimõtetega.

- 3.3. ESÜ on mittetulundusühing, mis ei taotle tulu saamist majandustegevuse kaudu ja mille põhisisuks on noorte ettevalmistamine eeskujulikeks kodanikeks.
- 3.4. ESÜ liikmed ja piirkondlikud üksused võivad astuda organisatsioonide liikmeks, mille tegevus pole vastuolus ESÜ põhikirjaga.
- 3.5. ESÜ on juriidiline isik, kellel on pitsat, pangaarve ja sümboolika.

4. ESÜ eesmärgid ja põhialused

4.1. ESÜ eesmärgiks on arendada avalikkusele suunatud tegevuse kaudu Eesti Vabariigi noori, kooskõlas skautluse eesmärgi, põhimõtete ja meetoditega, täisväärtuslikeks kodanikeks.

4.2. Oma eesmärkide saavutamiseks on ESÜ-l õigus:

- korraldada laste- ja noorteüritusi, sh puhke-, spordi- ja õppelaagreid, seminare, matku jms;
- korraldada koolituskursusi;
- korraldada loodus- või keskkonnakaitselisi ja keskkonnateadlikkust edendavaid tegevusi, projekte ja koolitusi;
- olla noorte ja noorteühenduste eestkostjaks, edendada vabatahtlikku tegevust ning aidata kaasa kodanikeühiskonna arengule;
- vahendada noorsoovahetust, sh rahvusvaheline õpilas- ja üliõpilasvahetus ning vabatahtlike teenistus;
- asutada ja jagada stipendiume, autasusid ja teenetemärke;
- välja anda vastavasisulisi infokandjaid (trükised, audio- ja videokandjad, e-lahendused jne.);
- sõlmida koostöölepinguid teiste organisatsioonide ja asutustega, samuti teostada kõiki majandustehinguid, mis on vajalikud ESÜ eesmärgi täitmiseks.

4.3. Skautliku liikumise põhialused on järgmised:

1. austada Jumalat:

- väärtustada vaimseid põhimõtteid ja olla truu oma usule;

2. kohustus teiste ees:

- olla truu oma riigile ja edendada kohalikku, riiklikku ja ülemaailmset rahu, üksteisemõistmist ja koostööd;

3. kohustus iseenda ees:

- arendada iseennast.

4.4. Skautliku liikumise aluseks on hundu lubadus, hundu seadused, skaudi töotus, skaudi raudsed seadused ja skaudi seadused.

4.4.1. Hundud annavad alljärgneva lubaduse ja püüavad täita alljärgnevaid hundu seadusi.

Hundu lubadus:

„Luban olla sõnakuulelik, austada Jumalat, armastada Eestit, minu Isamaad, täita hundu seadusi ja teha iga päev head.“

Hundu seadused:

1. Hundu on aus.
2. Hundu on abivalmis.
3. Hundu on töökas.

4.4.2. Skaudid annavad alljärgneva töotuse ja püüavad täita alljärgnevaid skaudi seadusi.

Skaudi töotus:

„Töotan pühalikult püüda teha parimat, et austada Jumalat, täita kohust Eesti, minu Isamaa ees, aidata kaasinimest ja järgida skaudiseadusi.“

Skaudi raudsed seadused:

1. Skaut on hoolas õppija.
2. Skaut on karske.
3. Skaut ei suitseta.

Skaudi seadused:

1. Skaut on usaldatav.
2. Skaut on truu.
3. Skaut on abivalmis.
4. Skaut on sõbralik ja rõõmus.

5. Skaut on viisakas.
6. Skaut on looduse sõber.
7. Skaut austab iseennast ja teisi.
8. Skaut on sihikindel ja visa.
9. Skaut on kokkuhoidlik ja töökas.
10. Skaut on puhas mõttes, sõnas ja teos.

4.4.3. Kui töotuse või lubaduse andjale ei ole Eesti isamaa, siis võib ta kasutada sõna "Isamaa" asemel sõna "kodumaa".

4.5. Skautlikuks õppemeetodiks on pidev enesekasvatuse süsteem, kus:

- järgitakse töötust ja seadusi;
- õpitakse tegutsedes;
- tegutsetakse täiskasvanute suunamisel väikestes gruppides, arendatakse kohusetunnet ja õpetatakse skautlikku omavalitsust, mis arendab iseloomu, oskusi, iseseisvust, koostöö- ja juhtimisvõimeid ning keskkonnasäästlikku mõtteviisi;
- kasutatakse programme, mis on arendavad ja huvipakkuvad, arvestades liikmete huve, kasutades mänguelemente, praktilisi oskusi ja ühiskonna teenimist. Tegevus toimub suuremas osas looduses.

5. ESÜ organisatsioon

5.1. ESÜ on kasvatuslik noorteorganisatsioon, mis tegutseb vastavalt Eesti Vabariigi seadustele ja ESÜ üldkogu otsustele. ESÜ on üleriigiline, sõltumatu, vabatahtlik ja apoliitiline.

5.2. Organisatsiooni struktuuri moodustavad:

1. üleriigiline ühing;
2. piirkondlikud üksused ESÜ osakondade või iseseisvate juriidiliste isikutena: malevad;
3. kohalikud üksused ESÜ osakondade või iseseisvate juriidiliste isikutena: lipkonnad, rühmad, salgad, pesad, karjad ja klubid;
4. nõuandva funktsiooniga skautmasterite kogu ESÜ osakonnana, kuhu kuuluvad skautmasterid ja nooremskautmasterid.

- 5.3. Piirkondliku üksuse ehk maleva võivad moodustada kõik kohalikud üksused, kes tegutsevad juhatuse poolt kinnitatud piirkonnas. Maleva puudumisel piirkonnas käsitletakse piirkondliku üksusena iga selles piirkonnas tegutsevat kohalikku üksust.
- 5.4. Kohaliku üksuse võivad moodustada piirkondlikul alusel vähemalt viis ESÜ liiget.
- 5.5. Üksuse kõrgeimaks organiks on üksuse koosolek, mille kutsub kokku üksuse juhatus vastavalt vajadusele või vähemalt 1/10 üksuse liikmete kirjalikul nõudmisel. Üksuse koosoleku kokkukutsumise kord kehtestatakse üksuse esimesel koosolekul.
- 5.6. Üksust juhib ja esindab tehingutes juhatus, mis on pädev otsustama üksust puudutavaid küsimusi ja mille suurus, koosseis ning ametiaja pikkus otsustatakse koosolekul üksuse liikmete lihthäälteenamusega või määratakse üksuse põhikirjaga.
- 5.7. Üksuse rahaliste vahendite kasutamise õigus on üksuse koosoleku poolt kehtestatud korras üksuse juhatusel.
- 5.8. Piirkondlikud üksused on kohustatud esitama oma tegevuse kohta aruande ESÜ juhatusetele ühe kuu jooksul peale üksuse majandusaasta lõppu.
- 5.9. ESÜ organid on:
1. üldkogu;
 2. juhatus;
 3. peaskaut;
 4. tegevjuht;
 5. büroo;
 6. revisjonikomisjon;
 7. aukohus.

6. ESÜ liikmeskond

- 6.1. ESÜ liikmeks võivad astuda kõik, kes nõustuvad omaks võtma skautlikke eesmärke, põhimõtteid ja meetodeid.
- 6.2. Liikmeskond jaguneb:
1. hundud: 6- kuni 10-aastased;

2. skaudid: 11- kuni 14-aastased;
 3. vanemskaudid: 15- kuni 17-aastased;
 4. rändurid: 18- kuni 26-aastased;
 5. vabatahtlikud: täisealised füüsilised isikud.
- 6.3. ESÜ liikmeks astumine on vabatahtlik ja toimub liikmeks astuja kirjaliku avalduse alusel.
- 6.4. Liikmeks vastuvõtmise otsustab juhatus, kes peab liikmete üle arvestust.
- 6.5. Kõik liikmed on kohustatud maksma iga-aastast liikmemaksu, mille suuruse ja tasumise korra määrab üldkogu.
- 6.6. Liikmete nimekirjast väljaarvamise otsustab juhatus omaalgatuslikult või aukohtu ettepanekul, kui liige:
1. ei ole tasunud liikmemaksu majandusaasta lõpuks,
 2. rikub skaudi töötust või hundu lubadust või ei täida skaudi/hundu seadusi,
 3. on põhikirjasätteid rikkunud või mõnel muul viisil ühingut olulisel määral kahjustanud.
- 6.7. Kui liige ei ole ühingust väljaarvamisele nõus, on tal õigus apelleerida üldkogule. Üldkogu otsus on lõplik.
- 6.8. ESÜ liikmel on õigus kirjaliku avalduse alusel majandusaasta lõpul ESÜ-st välja astuda.
- 6.9. ESÜ-st väljaarvamise otsusest ja selle põhjustest tuleb liikmele viivitamatult kirjalikult teatada.
- 6.10. Igal ESÜ liikmel on õigus saada teavet ESÜ tegevuse kohta ja osaleda ESÜ üritustel.

7. ESÜ juhtimine

7.1. ESÜ juhtorganid on:

1. üldkogu;
2. juhatus;
3. peaskaut;
4. tegevjuht.

8. ESÜ üldkogu

- 8.1. Üldkogu on ESÜ kõrgemaks võimuorganiks, olles volinike koosolek üldkoosoleku õigustes. Volinikud valitakse täisealiste aktiivsete liikmete seast kohalikes üksustes arvestuslikult üks volinik kümne liikme kohta, ümardades üksuse liikmete arvu lähima kümneliseni. Väiksematel kui kümneliikmelistel üksustel ja Skm Kogul on õigus saata üldkogule hääleõiguslikuna osalema üks volinik. Üldkogu kutsub kokku juhatus vähemalt üks kord aastas. Juhatus peab koosoleku päevakorra projekti avalikustama vähemalt kaks kuud enne koosoleku toimumist. Kõigil ESÜ liikmetel on õigus esitada omapoolseid ettepanekuid päevakorra osas juhatusle kirjalikult vähemalt 40 päeva enne koosoleku toimumist. Koosoleku toimumise aeg, koht ja lõplik päevakord peavad olema teatatud piirkondlikele üksustele kirjalikult vähemalt 30 päeva enne koosoleku toimumist.
- 8.2. Erakorralise üldkogu koosoleku võib kokku kutsuda juhatus iseseisvalt või vähemalt kahe kolmandiku (2/3) täisealiste aktiivsete liikmete või vähemalt 1/10 liikmete nõudel. Kokkukutsuja peab erakorralise üldkoosoleku päevakorra saatma piirkondlikele üksustele vähemalt kaks nädalat enne koosoleku toimumist.
- 8.3. Kohalike üksuste juhatused peavad registreerima volinikud üldkoosoleku kokkukutsujale hiljemalt koosoleku alguseks kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis.
- 8.4. Vähemalt 1/5 liikmetest võivad ühiselt esitada lisaettepanekuid päevakorda kolme päeva jooksul pärast (lõpliku) päevakorra teatamist. Iga ettepanek peab olema põhjendatud. Muutunud päevakorra teatab koosoleku kokkukutsuja punktis 8.1 nimetatud juhul hiljemalt 20 päeva enne koosoleku toimumist ja punktis 8.2 nimetatud juhul hiljemalt seitse päeva enne koosoleku toimumist.
- 8.5. Küsimuse, mida ei olnud eelnevalt üldkoosoleku päevakorda võetud, võib päevakorda võtta, kui üldkoosolekul osalevad kõik liikmed, või vähemalt 9/10 üldkoosolekul osalevate volinike nõusolekul, kui kohal on vähemalt 50%+1 volinikest.
- 8.6. Üldkogu võtab vastu otsuseid kõikides ESÜ juhtimise küsimustes, mida ei ole seaduse, põhikirja või üldkogu otsusega antud juhatuse või ESÜ muu organi pädevusse.
- 8.7. Üldkogu pädevusse kuulub:
1. põhikirja muutmise ja tõlgendamine;
 2. organisatsiooni eesmärgi muutmise;
 3. peaskaudi valimine ja tagasikutsumine;

4. juhatuse liikmete valimine ametitesse ja nende tagasikutsumine;
 5. revisjonikomisjoni esimehe ja liikmete valimine ning nende tagasikutsumine;
 6. aukohtu esimehe ja liikmete valimine ning nende tagasikutsumine;
 7. erijuhendite ja kodukordade vastuvõtmine ja muutmine;
 8. järgneva aasta eelarve ja tegevuskava kinnitamine;
 9. juhatuse ja majandusaasta aruande kinnitamine;
 10. revisjonikomisjoni aruande kinnitamine;
 11. liikmemaksu suuruse ja maksmise korra määramine;
 12. ESÜ arengukava kinnitamine;
 13. ESÜ tegevuse reorganiseerimise ja lõpetamise üle otsustamine;
 14. ESÜ omandis oleva kinnisvara võõrandamise üle otsustamine;
 15. muude küsimustega tegelemine, mis pole teiste ühingu organite pädevuses.
- 8.8. Üldkogu võib valida patrooni, kes valitakse ametisse kuueks aastaks. Patrooni tagasivalimiste arv ei ole piiratud. Valitud patrooni tagasikutsumine on samuti üldkogu pädevuses.
- 8.9. Hääletamisel üldkogus on igal volinikul üks hääl.
- 8.10. Volinik, kellel ei ole võimalik üldkogu koosolekul osaleda, võib kirjalikult volitada teist täiskasvanud ESÜ liiget hääletama enda eest. Ükski volinik ei või vastu võtta rohkem kui ühe volituse.
- 8.11. Üldkogu koosolek on otsustusvõimeline, kui kohal on vähemalt 50%+1 volinikest.
- 8.12. Üldkogu otsus loetakse vastuvõetuks koosolekut kokku kutsumata, kui otsuse poolt hääletavad kõik liikmed kirjalikult.
- 8.13. Kohalik üksus, kelle registreeritud volinik ei saa üldkogu koosolekul osaleda, võib esitatud voliniku asemele valida uue voliniku.
- 8.14. Üldkogu otsuste vastuvõtmiskord on määratud üldkogu kodukorras, mille kinnitab üldkogu.
- 8.15. Põhikirja muutmise, ESÜ omandis oleva kinnisvara võõrandamise ning ESÜ reorganiseerimise või lõpetamise otsustamiseks vajatakse kahte kolmandikku (2/3) häälteenamust nendest, kes on kohal või esindatud.

- 8.16. ESÜ eesmärgi muutmiseks on vajalik vähemalt 9/10 liikmete nõusolek. Muutmist otsustanud üldkoosolekul mitteosalenud liikme nõusolek peab olema esitatud kirjalikult.
- 8.17. Kõigil ESÜ liikmetel on aega esitada omapoolsed põhikirja muudatusettepanekud juhatusele kirjalikult vähemalt 40 päeva enne üldkogu koosoleku toimumist. Põhikirja muudatusettepanekud saadetakse piirkondlikele üksustele kirjalikult hiljemalt 30 päeva enne üldkogu koosoleku toimumist. Muudatusettepanekute kohta lisa- või parandusettepanekuid võib esitada kuni üldkogu koosoleku alguseni.
- 8.18. Juhatuse liikmete ja/või patrooni ja/või peaskaudi valimise korral on kõigil ESÜ liikmetel õigus esitada omapoolseid kandidaate juhatusele kirjalikult vähemalt 40 päeva enne üldkogu koosoleku toimumist. Kandideerijate nimekiri saadetakse piirkondlikele üksustele kirjalikult hiljemalt 30 päeva enne üldkogu koosoleku toimumist. Täiendavaid kandidaate võib esitada hiljemalt 1 nädal enne koosolekut.

9. ESÜ juhatus

- 9.1. Juhatus koosneb vähemalt viiest liikmest, kes on valitud üldkogu poolt ESÜ liikmete seast kolmeks aastaks.
- 9.2. Üldkogu kinnitab juhatuse ettepanekul juhatuse koosseisu, kuhu kuulub juhatuse esimees ning kus on kaetud vähemalt programmi, koolituse, välissuhtluse ja majanduse valdkonnad.
- 9.2.1. Juhatuse liikmed peavad olema teovõimelised täiskasvanud füüsilised isikud, kelle alaline elukoht on Eestis.
- 9.3. Juhatuse esimees valitakse üldkogu poolt. Kui juhatuse esimehe ametikoht jääb vabaks, valib juhatus oma liikmete seast juhatuse esimehe kohusetäitja. Juhatuse poolt valitud juhatuse esimehe kohusetäitja mandaat kestab kuni järgmise üldkoguni.
- 9.4. Maksimumpikkusega mandaat ühel juhatuse ametikohal on kuus aastat järjest.
- 9.4.1. Kui juhatuse liikme kohale, k.a. juhul kui juhatuse liige on olnud ühel ametikohal kuus aastat järjest, ei ole üles seatud ühtegi kandidaati või ükski üles seatud kandidaatidest ei osutu valituks ning ametis olev juhatuse liige on nõus jätkama, siis võib tema ametiaega üldkoosoleku otsusega pikendada veel kuni kolme aasta võrra.
- 9.5. Juhatusel on järgmised funktsioonid:
1. üldkogu poolt tehtud otsuste täitmine;

2. üldkogu volitusel koosolekute vahelisel ajal tegutsemine;
3. Eesti skautliku liikumise eesmärkide, põhimõtete ja meetodite edendamine;
4. üldkogule tulevikuplaanide, eelarvete, tegevuskavade ja töögruppide või muude allüksuste moodustamise kohta ettepanekute tegemine ning nende töö koordineerimine;
5. aastaaruande esitamine üldkogule;
6. ühingu tegevuse juhtimine;
7. liikmemaksu vastuvõtmine;
8. ESÜ igapäevase töö korraldamine vastavalt põhikirjale ja üldkogu otsustele;
9. koosseisuliste töötajate tööle võtmine, nende arvu ja palgafondi määramine;
10. ESÜ liikmete üle arvestuse pidamine.

9.6. Juhatus koosolekud toimuvad vähemalt kord nelja kuu jooksul.

9.7. Erakorralisi koosolekuid võib kokku kutsuda peaskaut, tegevjuht või vähemalt $\frac{1}{2}$ juhatus liikmeid ühiselt.

9.8. Juhatus on otsustusvõimeline, kui kohal viibib vähemalt pool selle liikmetest.

9.9. Otsuseid tehakse lihthäälteenamusega kohalolijaist. Häälte võrdse jagunemise korral on otsustavaks juhatus esimehe hääl.

9.10. ESÜ-d võib kõigis tehingutes esindada juhatus esimees, majandusjuht või haldusjuht üksi, tegevjuht ja üks juhatuse liige ühiselt või vähemalt kaks juhatuse liiget ühiselt.

9.11. Juhatus liikmed võivad oma kohustusi üle kanda kolmandatele isikutele ainult üldkoosoleku otsusega.

9.12. Juhatus on kohustatud andma ESÜ liikmetele vajalikku teavet juhtimise kohta ning esitama nende nõudel vastava aruande.

9.13. Juhatus liikmed vastutavad oma tegevuse eest teiste ESÜ liikmetega samaväärselt.

9.14. Juhatus liikmel on õigus ülesannete täitmisel vältimatute kulutuste hüvitamisele.

10. Peaskaut

- 10.1. Peaskaut valitakse üldkogu poolt kolmeks aastaks ja üks isik saab järjest peaskaut olla maksimaalselt kaks ametiaega.
- 10.2. Peaskaudi ülesanded on:
 - 10.2.1. ESÜ esindamine riiklikul ja rahvusvahelisel tasandil;
 - 10.2.2. suhtlus katus- ja partnerorganisatsioonidega;
 - 10.2.3. juhatuse tegevuse vastavuse kontrollimine seoses arengukava ning tegevuskavaga.

11. Tegevjuht

- 11.1. Juhatus võtab tööle tegevjuhi, kes on aruandekohuslane juhatuse ees.
- 11.2. Tegevjuhi vabastab ametist juhatuse.
- 11.3. Tegevjuhil on õigus esindada ESÜ võrdselt juhatuse liikmega. Tegevjuht vastutab solidaarselt juhatuse liikmetega.
- 11.4. Tegevjuhi ülesanneteks on:
 - 11.4.1. ESÜ esindamine skautluses nii riiklikul kui rahvusvahelisel tasandil;
 - 11.4.2. ESÜ juhtimine koostöös juhatusega;
 - 11.4.3. strateegiliste otsuste eelnõude ettevalmistamine koostöös juhatusega;
 - 11.4.4. palgaliste töötajate töö korraldamine;
 - 11.4.5. juhatuse koosolekutel osalemine, nende kokkukutsumine ja juhtimine;
 - 11.4.6. arengukava ja tegevuskava olemasolu ja täitmise tagamine;
 - 11.4.7. suhtlemine ESÜ organitega ning nende töö koordineerimine;
 - 11.4.8. lepinguliste kohustuste täitmine ja aruandluse koordineerimine;
 - 11.4.9. muude peaskaudi või juhatuse poolt antud ESÜ juhtimisega seotud ülesannete täitmine.
- 11.5. Tegevjuhi puudumisel vastutab tegevjuhi ülesannete täitmise eest juhatuse.

12. ESÜ büroo

- 12.1. Büroo töötajad määrab ametisse juhatus kooskõlas kinnitatud eelarve ja juhatuse otsusega. Büroo on vastutav tegevjuhi ees.
- 12.2. Büroo korraldab ESÜ igapäevast tegevust ja abistab üldkogu, tegevjuhti ja juhatust nende kohustuste täitmisel.

13. ESÜ revisjonikomisjon

- 13.1. Revisjonikomisjonis on kolm liiget, kes valitakse üldkogu poolt ESÜ liikmete seast kolmeks aastaks. ESÜ üldkogu valib revisjonikomisjoni esimehe. Revisjonikomisjon valib oma liikmete seast sekretäri.
- 13.2. Revisjonikomisjon on aruandekohustuslik üldkogu ees.
- 13.3. Revisjonikomisjoni ülesandeks on kontrolli teostamine ühingu finantsmajandusliku tegevuse üle.
- 13.4. Revisjonikomisjoni liikmed ei tohi kuuluda ESÜ juhatusse.
- 13.5. Juhatus ja muu organi liikmed peavad võimaldama revidentidele ligipääsu vajalikkudele dokumentidele ning andma vajalikku teavet.
- 13.6. Revidendid koostavad revisjoni tulemuste kohta üldkogule kirjaliku aruande.

14. ESÜ aukohus

- 14.1. Aukohus koosneb kolmest liikmest, kes valitakse üldkogu poolt ESÜ liikmete seast kolmeks aastaks. ESÜ üldkogu valib aukohtu esimehe. Aukohus valib oma liikmete seast sekretäri.
- 14.2. Aukohus otsustab omaalgatuslikult või mõne ESÜ liikme esildise alusel ESÜ liikme noomimise või väljaheitmise vajaduse ESÜ-st ja teeb vastava ettepaneku juhatusele.
- 14.3. Aukohtu otsuse saab apelleerida üldkogule. Üldkogu otsus on lõplik.
- 14.4. Aukohus tegutseb oma kodukorra alusel, mis kinnitatakse üldkogu poolt.

15. ESÜ majandustegevus

- 15.1. ESÜ on kohustatud seadusega ettenähtud korras pidama raamatupidamisarvestust, tasuma riiklikke ja kohalikke makse ning esitama maksuametile nõutavad deklaratsioonid ja statistikaametile nõutavad aruanded.
- 15.2. ESÜ sissetulekuteks on:
 1. liikmemaks;
 2. varalised annetused ja eraldised;
 3. tulu kirjanduse ja muude skautlike esemete müügist;
 4. muud sissetulekud, mis on kooskõlas Eesti Vabariigi seadustega ja kinnitatud juhatuse poolt.
- 15.3. ESÜ võib tegeleda vahendustegevusega põhikirjalistel tegevusaladel.
- 15.4. ESÜ majandustegevust juhib üldkogu poolt kinnitatud juhatuse koosseis majandusvaldkonna eest vastutav juhatuse liige.
- 15.5. Kõik väljaminekud vajavad tegevjuhi või juhatuse liikme allkirja. Juhatuse otsusel võib laiendada ESÜ arveldusarvetel allkirjaõigust ka teistele isikutele. Erandkorras võib juhatuse otsusel avada ESÜ-sse kuuluvatele struktuuriüksustele ja erinevate ürituste tarbeks eriarveid, mille kasutamiseks antakse allkirjaõigus juhatuse otsusega.
- 15.6. Juhatuse esitab aruanded üldkogule kuue kuu jooksul pärast majandusaasta lõppemisest. Majandusaasta aruande kinnitamise otsustab üldkogu.
- 15.7. Kinnitatud majandusaasta aruandele kirjutavad alla kõik juhatuse liikmed.
- 15.8. ESÜ ei jaga oma vara ega tulu ega anna materiaalselt abi või rahaliselt hinnatavaid soodustusi oma asutajatele, liikmetele, juhtimis- või kontrollorganite liikmetele ega eelloetletud isikute abikaasale, otsejoones sugulasele, õele, vennale, õe või venna alanejale sugulasele, abikaasa otsejoones sugulasele, abikaasa õele või vennale.
- 15.9. ESÜ tegevus- ja majandusaasta on kalendriaasta.

16. ESÜ reorganiseerimine ja tegevuse lõpetamine

- 16.1. ESÜ reorganiseerimise või lõpetamise otsustab üldkogu, vähemalt 2/3 häälte enamusega. Koheselt moodustatakse ka reorganiseerimis- või likvideerimiskomisjon, kes vastavalt otsusele viib läbi organisatsiooni reorganiseerimise või likvideerimise.

- 16.2. ESÜ liikmetel pole õigust ühingu varale ja ESÜ-l pole õigust liikmete varale.
- 16.3. Reorganiseerimise või likvideerimise korral otsustab ESÜ vara saatuse üldkogu. Lõpetamise korral antakse pärast võlausaldajate nõuete rahuldamist allesjäänud vara üle samalaadsete eesmärkidega Vabariigi Valitsuse poolt Tulumaksusoodustusega mittetulundusühingute ja sihtasutuste nimekirja kantud mittetulundusühingule või sihtasutusele või avalik-õiguslikule juriidilisele isikule.

**Käesolev põhikiri on kinnitatud Eesti Skautide Ühingu üldkogu koosolekul Tallinnas
19. märtsil 2016. aastal.**